



CAMPANHA SALARIAL CAEMA 2017

Trabalhadores rejeitam parcialmente primeira contraproposta

Caemeiros e caemeiras reunidos em Assembleia Geral no dia 02 de junho, em São Luís e Imperatriz, decidiram rejeitar parcialmente a contraproposta enviada pela Caema ao STIU-MA, no último dia 26 de maio. A decisão acompanha o entendimento que prevaleceu nas assembleias por local de trabalho, realizadas entre os dias 29 de maio e 01 de junho em São Luís e nas demais regionais do Estado.

Os trabalhadores, como o Sindicato, entenderam que é preciso dar prosseguimento às negociações em busca de avanço em determinadas cláusulas que foram destacadas/priorizadas pela categoria nas discussões realizadas em todas as Assembleias, destaque para as cláusulas econômicas.

Dessa forma, o Sindicato já enviou ofício ao Presidente da Caema, comunicando a decisão dos trabalhadores e trabalhadoras e solicitando a retomada imediata das negociações, quando voltam à mesa apenas 13 (treze) cláusulas, nove a serem aperfeiçoadas (que Sindicato e categoria querem melhorar) e quatro cláusulas novas que foram priorizadas. 67 cláusulas foram aprovadas. (Veja quadros de cláusulas aprovadas e rejeitadas, no verso).

A primeira rodada de negociação foi produtiva, mas é preciso avançar naquilo que a categoria entende como prioridade na sua busca por dignidade e melhoria real da sua qualidade de vida. A Companhia deve isso aos trabalhadores e trabalhadoras, que, à revelia de todos os problemas enfrentados, mantêm a empresa funcionando e garantem a prestação de serviços à comunidade.

Queremos reconhecimento e dignidade! **Por “Nenhum direito a menos”, seguimos na luta!**



CLÁUSULAS APROVADAS NAS ASSEMBLEIAS

1ª - ABRANGÊNCIA DO ACORDO	37ª - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS
3ª - ADICIONAL NOTURNO	38ª - DISPENSA PARA AMAMENTAR
4ª - EXAME MÉDICO PERIÓDICO	39ª - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
5ª - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO DOENÇA	40ª - ABONO DE PONTO PARA ESTUDANTES UNIVERSITÁRIOS E DE CURSO TÉCNICO...
6ª - INDENIZAÇÃO DAS HORAS EXTRAS	41ª - REUNIÕES
7ª - ANUÊNIO	42ª - SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR
8ª - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO	44ª - ADIC. DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE
9ª - TRANSPORTE GRATUITO	45ª - HORAS EXTRAS
10ª - CERTIFICADO DE ACERVO TÉCNICO	46ª - VIGÊNCIA
11ª - REPARAÇÃO DE DANOS	47ª - CALENDÁRIO DE PAGAMENTO
12ª - AUXÍLIO A FILHOS QUE SEJAM PESSOA COM DEFICIÊNCIA	48ª - VALE TRANSPORTE
13ª - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO	49ª - AUXÍLIO LUTO
14ª - PARCELAMENTO DO EMPRÉSTIMO DE FÉRIAS	53ª - ESTÍMULO AO DESENVOLVIMENTO DO EMPREGADO
15ª - MULTA POR DESCUMPRIMENTO	55ª - SEGURO DE VIDA E ACIDENTE
16ª - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS	56ª - PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA
17ª - PENDÊNCIA TRABALHISTA	57ª - AUXÍLIO-CRECHE (AUXÍLIO-BABÁ)
18ª - ACOMPANHAMENTO A DEPENDENTE EM CASO DE DOENÇA	58ª - AUXÍLIO-EDUCAÇÃO
19ª - RECOLHIMENTO DO FGTS	59ª - ESTABILIDADE GARANTIDA
20ª - CUSTA COM A DEFESA DOS TRABALHADORES CONTRA REPRESENTAÇÃO JUDICIAL...	60ª - CONCURSO PÚBLICO
21ª - INFORMAÇÕES GERAIS	61ª - ASSÉDIO MORAL
22ª - PREVENÇÃO L.E.R./D.O.R.T	62ª - MODELO DE GESTÃO COMPARTILHADA
23ª - PREVENÇÃO E TRATAMENTO DE DEPENDÊNCIA QUÍMICA	63ª - REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES NOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL
24ª - CONCESSÃO DE FOLGA COM ABONO DE PONTO	64ª - PENOSIDADE
25ª - ADICIONAL DE PERCURSO	65ª - DIÁRIAS
26ª - ABONO DE FOLGA DE ANIVERSÁRIO	67ª - LICENÇA MATERNIDADE
27ª - LICENÇA NATALINA	68ª - CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA O LEITURISTA
28ª - TRATAMENTO IGUALITÁRIO	69ª - ADICIONAL DE COTA DE SUPERVISÃO
29ª - LICENÇA-PRÊMIO	70ª - DISPENSA INCENTIVADA
30ª - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO	71ª - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS
31ª - UNIFORME	73ª - HORÁRIO FLEXÍVEL
32ª - CONDIÇÕES DE TRABALHO	74ª - INFORMAÇÃO DAS FALTAS NO CONTRACHEQUE
34ª - CÓDIGO DE ÉTICA	75ª - COMISSÃO DE AVALIAÇÃO
35ª - DATA BASE	76ª - PROGRAMA DE MODELAGEM DOS SERVIÇOS DE SANEAMENTO
36ª - RELAÇÕES E ATIVIDADES SINDICAIS	

CLÁUSULAS REJEITADAS NAS ASSEMBLEIAS (VOLTAM PARA MESA DE NEGOCIAÇÃO)

Cláusula 2ª – SUBSTITUIÇÃO DE CHEFIA;
Cláusula 33ª – GARANTIA DE EMPREGO;
Cláusula 43ª – JORNADA DE TRABALHO;
Cláusula 50ª – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO;
Cláusula 51ª – PLANO DE SAÚDE;
Cláusula 52ª - REAJUSTE SALARIAL;
Cláusula 54ª – PISO SALARIAL;
Cláusula 66ª - TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO E ASSISTENTE SOCIAL NO INTERIOR;
Cláusula 72ª - ADICIONAL DE DISTRIBUIÇÃO E COLETA

O SINDICATO TAMBÉM INSISTE PARA QUE A EMPRESA NEGOCIE AS SEGUINTE CLÁUSULAS NOVAS:

CLÁUSULA 77ª - CARGOS COMISSIONADOS / FUNÇÃO GRATIFICADA
CLÁUSULA 78ª - AUXÍLIO MORADIA
CLÁUSULA 79ª - VALE CULTURA
CLÁUSULA 80ª - GRATIFICAÇÃO PARA PREPOSTO E ATENDENTE COMERCIAL