



CAMPANHA SALARIAL CAEMA 2017

TRABALHADORES APROVAM PROPOSTA E FINALIZAM CAMPANHA SALARIAL COM NENHUM DIREITO A MENOS



Foto da assembleia geral do dia 23 de junho

Trabalhadore e trabalhadoras da Caema aprovaram última proposta apresentada pela empresa em assembleia realizada no dia 28 de junho (quarta-feira), em São Luís e regionais. A proposta foi fruto de um processo de negociação sério que tinha um lema central: “Nenhum Direito a Menos”. E foi o que conquistamos após a última rodada de discussão na Comissão de Negociação com a presença do presidente Davi Telles no dia 27, véspera da Assembleia. A proposta ainda sofreu pequenos ajustes no dia 28, durante a assembleia, para atender reivindicações do Sindicato e da categoria.

Na mesa de negociação, restavam poucas cláusulas rejeitadas pelos trabalhadores e alguns conflitos a resolver, especialmente nos seguintes aspectos:

- Cláusula 33 - Garantia de emprego (Aposentados) - Ficou a redação já existente

no ACT vigente, mas com a inclusão da garantia solicitada pelo Sindicato comprometendo-se a pagar todos os direitos aos aposentados no ato da rescisão contratual, nos moldes de demissão sem justa causa, inclusive os 40% (quarenta por cento) do montante do FGTS, **mesmo se o desligamento for a pedido do empregado**. Para tanto, o(a) trabalhador(a) deverá protocolar junto à Gepe, manifestação de seu interesse no desligamento, com antecedência mínima de 6 (seis) meses, ficando este condicionado à disponibilidade financeira da empresa”.

- Cláusula 44 - Adicional de Periculosidade e Insalubridade: O percentual do adicional de periculosidade será pago sobre a remuneração para os que trabalham submetidos a risco elétrico e foram contratados até 31 de dezembro de 2012. O restante receberá como o ACT anterior já previa.

- Cláusula 50 - Auxílio Alimentação: A Caema pagará o valor de R\$ 1.014,00 para o tíquete mensal, mas conquistamos o tíquete extra (Auxílio natalino) no valor de 80% do tíquete mensal. Chegamos a cerca de R\$ 800 (oitocentos reais), com compromisso de negociar possível melhoria para 2018. Nesta cláusula, conforme observamos no informativo anterior, avançamos significativamente. Recebemos 35% em 2015, fomos para 50% em 2016. E no processo de negociação da Campanha 2017, partimos de 50%, passamos por 60% e 70% e chegamos a 80%, graças a nossa persistência.

- Cláusula 51 - Plano de saúde: No caso da inclusão dos pais, a Caema comprometeu-se a instituir Comissão para fazer estudo (uma espécie de levantamento da demanda) para análise da viabilidade financeira e o STIU-MA conseguiu melhorar a cláusula já no dia da assembleia, definindo que o prazo para elaboração e apresentação do estudo ficasse determinado na redação da cláusula em 90 dias.

- Cláusula 54 - Piso salarial: Teremos reajuste automático pelo INPC no próximo ano.

- Cláusula 66 - Técnico em Segurança do Trabalho: A Caema convocará de imediato dois técnicos para Imperatriz e Santa Inês.

No geral, conseguimos negociar um Acordo Coletivo de Trabalho garantindo todos os direitos conquistados, ou seja “Ne-

nhum Direito A Menos”, e ainda avançamos em alguns aspectos, mesmo econômicos, em época de crise, que tanto vem penalizando todas as categorias. Teremos reajuste de salário, reajuste de benefícios, um tíquete natalino melhor (embora continuemos na luta pelos 100%, mas já estamos bem mais perto agora).

Ficou garantido ainda que o retroativo da diferença do tíquete alimentação será pago até 31 de julho.

Não temos dúvida de que os caemeiros e caemeiras conquistaram um Acordo Coletivo decente, embora o Sindicato entenda que trabalhadores e trabalhadoras mereçam sempre mais como reconhecimento e fruto do seu árduo trabalho. Encerra-se um capítulo, mas a luta continua sempre, porque queremos, precisamos e merecemos avançar mais e mais.

Vamos ficar atentos para o cumprimento do nosso Acordo e manter a atenção e a mobilização para os próximos capítulos de nossa luta, especialmente a luta em defesa da Caema pública e de qualidade.

Parabéns, companheiros e companheiras de luta. Essa vitória é nossa: de quem participa; de quem está presente a cada assembleia; de quem, em vez de usar apenas as redes sociais, compreende a importância da mobilização e a presença na luta como únicos instrumentos de conquistas. Valeu!



**Nós conquistamos!
Seguimos na luta
em defesa da
Caema pública e
para avançar em
direitos e
conquistas mais
e mais.**