



CAMPANHA SALARIAL CAEMA 2017

CAEMA e STIUMA retomam as negociações do ACT 2017/2019

Após a realização das assembleias que aprovaram quase a totalidade da contraproposta do Acordo Coletivo de Trabalho da Caema para o período de 2017/2019, a Comissão de Negociações composta por representantes da empresa e do sindicato voltou a se reunir nos dias 08 e 09/06/2017 na sede da empresa.

Nesta Segunda rodada de negociação, foram discutidas detalhadamente as cláusulas rejeitadas pelos trabalhadores e também as cláusulas novas. Sendo assim, voltaram à mesa de negociação as seguintes cláusulas rejeitadas em parte pela categoria nas assembleias: **Cláusula 2ª – SUBSTITUIÇÃO DE CHEFIA**; **Cláusula 33ª – GARANTIA DE EMPREGO**; **Cláusula 43ª – JORNADA DE TRABALHO**; **Cláusula 50ª – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**; **Cláusula 51ª – PLANO DE SAÚDE**; **Cláusula 52ª – REAJUSTE SALARIAL**; **Cláusula 54ª – PISO SALARIAL**; **Cláusula 66ª – TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO E ASSISTENTE SOCIAL NO INTERIOR**; **Cláusula 72ª – ADICIONAL DE DISTRIBUIÇÃO E COLETA**. Já as cláusulas novas são: **CLÁUSULA 77ª – CARGOS COMISSIONADOS / FUNÇÃO GRATIFICADA**; **CLÁUSULA 78ª – AUXÍLIO MORADIA**; **CLÁUSULA 79ª – VALE CULTURA**; **CLÁUSULA 80ª – GRATIFICAÇÃO PARA PREPOSTO E ATENDENTE COMERCIAL**.

Um aspecto positivo da nova rodada foi a possibilidade do Sindicato esclarecer e melhor detalhar as cláusulas novas, fundamentando cada uma delas, bem como tirar dúvidas e apresentar alternativas para a empresa, de modo que se possa chegar mais rapidamente a um consenso.

É importante ressaltar que os trabalhadores e trabalhadoras rejeitaram parcialmente as cláusulas que foram objeto da reunião, por entender que é possível avançar nas mesmas, de forma que o ACT possa efetivamente refletir uma compensação a todo o esforço feito pelos caemeiros e caemeiras pela grandeza dessa empresa. Assim, apostamos no bom senso da direção da empresa para retribuir esse esforço, com avanços reais no Acordo Coletivo.

A empresa argumentou que passa por um momento de dificuldades e pediu a compreensão do Sindicato. O STIU-MA respondeu que entende o momento, mas ponderou que diversas atitudes e decisões da empresa não traduzem as dificuldades alegadas. A cada dia que passa, mais e mais pessoas com cargo de confiança se apresentam na empresa, de tal forma que o discurso da Caema sobre dificuldades financeiras perde o sentido.

A empresa continuou argumentando que passamos por um cenário econômico difícil e que se preocupa em cumprir mensalmente os compromissos assumidos no Acordo Coletivo. Alegou, ainda, que a maioria dos estados passam por uma crise.

Uma nova rodada de negociações já ficou agendada para o próximo dia 14/06/2017, com horário a ser confirmado, oportunidade na qual os representantes da empresa deverão apresentar a resposta aos pleitos do STIU-MA, após a apreciação pela diretoria executiva.

Tão logo, a Caema oficialize sua posição, o Sindicato realizará um calendário de assembleias nas bases para levar ao conhecimento de todos e todas.

Sigamos em frente atentos e vigilantes!

