



Campanha Salarial Cemar 2017

**Assembleia Geral dos Trabalhadores(as)
dia 18 de dezembro (Segunda), às 08:00h
com assembleias simultâneas em São Luís e
Regionais (Bacabal, Imperatriz, Pinheiro e Timon)**

CEMAR APRESENTA NOVA CONTRAPROPOSTA AINDA AQUÉM DO QUE PODE E DEVE

Após os trabalhadores e trabalhadoras rejeitarem a contraproposta da Cemar em assembleia realizada no último dia 12, a Comissão de Negociação da Empresa e a Direção do STIU-MA reuniram-se para mais uma rodada de negociação que aconteceu no dia 13 (quarta-feira) à noite, ocasião em que a Companhia apresentou uma nova contraproposta, com pequeno avanço.

Dessa vez, a Cemar propõe reajuste de 5% para o tíquete alimentação mensal, mantendo a contraproposta anterior para salários, piso e demais benefícios (1,83% - INPC).

Avanço mínimo se considerarmos que a empresa tem condições econômico-financeiras de oferecer mais, sobretudo no tíquete natalino, que há dois anos encontra-se congelado. A Cemar insiste em não querer repor sequer a inflação de

alimentos do último período (6%) no item, o que seria uma forma de recompensa para todos os trabalhadores e trabalhadoras que teriam seu poder de compra assegurado para garantir um Natal digno para si e sua família, depois de um ano de trabalho duro e sacrificante.

A má vontade da Cemar e a falta de interesse em reconhecer e premiar de fato os seus trabalhadores é tão grande, que a empresa não considera sequer que, sendo inscrita no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), ela tem direito de deduzir do Imposto de Renda devido, a título de incentivo fiscal, entre outros, o valor correspondente à aplicação da alíquota do imposto sobre a soma dessa despesa.

Ou seja, a Cemar ganha, através de incentivo fiscal, sobre o que paga aos trabalhadores sob a rubrica de auxílio alimentação. O Programa foi

criado com o objetivo de melhorar as condições nutricionais e de qualidade de vida dos trabalhadores, a redução de acidentes e o aumento da produtividade, mas a Cemar só entende da última parte: aumentar a produtividade e, consequentemente, seus lucros.

Além desse ponto crucial, a Cemar também insiste em manter a exclusão de gerentes e executivos da cláusula de Reajuste Salarial. Tem gente que pensa que a Cemar quer negociar separadamente com esses segmentos para garantir-lhes um reajuste maior e salários melhores. Não é verdade. O Acordo Coletivo não impede que a Cemar melhore o salário de ninguém, de nenhum segmento. O ACT estabelece um percentual mínimo, não impede que a empresa estabeleça percentual maior para nenhum segmento, por isso essa desculpa não cola. O que a empresa quer mesmo é dividir, segmentar a categoria e enfraquecer nossa organização e luta.

Dessa forma, a avaliação que fazemos é a mesma: a Cemar oferece muito menos do que pode dar e do que os trabalhadores merecem. Não é uma proposta justa.



Como já dissemos, se os tempos são difíceis para a Cemar com o Grupo Equatorial ostentando Lucro Líquido de 252 milhões de reais no último período (crescimento de quase 17%) e sendo presenteada pela ANEEL com um reajuste tarifário de 13% em média, imagina para os trabalhadores e trabalhadoras que pagam energia, gás, alimentação e outros itens com reajuste muito acima da inflação, sem ter uma madrinha bondosa como a ANEEL e muito menos a recompensa da empresa para a qual trabalham com dedicação, gerando lucros e resultados astronômicos?

Avançamos um pouco, após algumas rodadas de negociação, muitos argumentos, pressão e coragem da categoria em rejeitar propostas indecentes. Mas ainda é pouco. A Cemar pode melhorar sua proposta, especialmente no tíquete natalino, garantindo pelo menos um Natal digno a todos e todas.

Agora cabe a cada um/cada uma, refletir, decidir e votar. Participe da Assembleia Geral, dia 18 de dezembro (Segunda), às 08:00h, com assembleias simultâneas em São Luís e Regionais (Bacabal, Imperatriz, Pinheiro e Timon).

Nós podemos mais. Nós merecemos mais.

**Assembleia Geral dos Trabalhadores(as)
dia 18 de dezembro (Segunda), às 08:00h
em São Luís e Regionais
(Bacabal, Imperatriz, Pinheiro e Timon)**

PARTICIPE!