



BIMESTRAL CEMAR: ENCAMINHAMENTOS DEFINIDOS NA REUNIÃO

O STIU-MA esteve reunido nesta segunda-feira, 13, com a diretoria da Cemar para tratar da Pauta Bimestral, levantada junto aos trabalhadores na capital e nas regionais. Os trabalhadores apontaram algumas situações específicas e pendências que precisam ser corrigidas.

Lembramos a cada companheiro que fazer a luta é compartilhar conquistas e vitórias juntos. Portanto, você trabalhador, não pode ficar de fora. Você é parte importante deste processo. Toda e qualquer conquista é por você e para você! No cenário em que nos encontramos hoje no Brasil, é extremamente necessário proteger o trabalho e vigiar os direitos e benefícios que arduamente conquistamos. Tratar esses pontos e assegurar os encaminhamentos é garantir o cumprimento do acordo e respeitar os direitos dos trabalhadores (as).

Acompanhe em síntese, alguns pontos abordados nesta reunião:

BANCO DE HORAS – O Sindicato cobrou da empresa o controle das horas de trabalho para homologação ao final de cada período de 120 dias, conforme § 9º b) da Cláusula 29. A empresa informa que vai enviar ao STIU e que tem adotado como regra não descontar as horas negativas em algumas situações.

Sobreaviso: O Sindicato cobrou a escala. A empresa alega que divulga a escala e que não há obrigatoriedade do operador intervir no sistema se este não estiver de sobreaviso; entretanto, caso isso ocorra, a hora trabalhada conta como hora extra.

SITUAÇÃO DE PESSOAL ADMINISTRATIVO NAS SUBESTAÇÕES: O Sindicato tem se preocupado com pessoal administrativo na área das subestações. Isto apresenta risco para o trabalhador. A Cemar vai fazer o levantamento e tomar providências. Vamos acompanhar.

PLANO DE SAÚDE – Tem sido uma cobrança sistemática por parte do Sindicato. Temos recebido muitas queixas, inclusive em relação a dificuldade para cirurgia. A empresa informa que rescindiu o contrato com a corretora All Star, que representava o Bradesco Saúde por conta dessas dificuldades. Hoje tem outra corretora, a THB que já fez convênio com o hospital São Domingos e UDI e Bradesco. O que já demonstrou um avanço em relação a materiais para cirurgias, dentre outros serviços. Outra dificuldade era encontrar um urologista. Hoje já se encontra ativo o credenciamento da Uroclin em São Luís, com três especialistas. Temos uma reunião prevista para final de agosto com a essa nova corretora do plano.

PLANO ODONTOLÓGICO – O Sindicato vem cobrando há algum tempo a ampliação dos credenciados e o rol de procedimentos. A empresa fez a apresentação das melhorias a serem implantadas. O contrato está em fase de assinatura e credenciamento de novos profissionais mediante indicação da Cemar. O novo rol de procedimentos precisa ainda da aprovação da ANS, mas já há alguns avanços como: Emergências, Endodontia, Dentística, Odontologia legal, Odontopediatria, Periodontia, Prevenção, Radiologia e Prótese dentária. Hoje já temos consultórios em São Luís, Imperatriz, Bacabal em funcionamento. Em Timom está previsto para 30/08 e em Pinheiro para o início de 2016.

CEMAR/CELPA – Alguns trabalhadores têm colocado situação de dupla atividade, ou seja, desenvolvem suas atividades em São Luís e no Pará. Cobramos da empresa e esta coloca que são empresas do mesmo grupo e que não há um volume significativo de trabalhadores nesta condição e que a carga horária é a mesma, sem prejuízo ao trabalhador. Não custa nada ficar de olho.

AUDITORIA DE PROCESSOS - O Sindicato está atento a reclamações de trabalhadores que se sentem injustiçados quando do seu desligamento. Cobramos da empresa e esta alega que tem um comitê de Ética da empresa composto pela auditoria, jurídico e Recursos humanos e que sempre que o trabalhador é auditado ele tem ciência e lhe é assegurada a ampla defesa.

PRÁTICA ANTISSINDICAL - A Cemar é uma das poucas empresas no Brasil que não permite o acesso de dirigentes do STIU na sede da empresa. Temos feito esse argumento, mas a empresa só permite acesso a seus funcionários. Entendemos que o papel do Sindicato como representante legal e legítimo do trabalhador não pode ser cerceado por filosofia ou conceito que não agrega respeito à liberdade e autonomia sindical. O Sindicato sempre vai cumprir seu papel com responsabilidade e ocupar o espaço político que lhe é de direito na representação dos trabalhadores e trabalhadoras.

**O STIU-MA CONVOCA TODOS OS
TRABALHADORES (AS) DA CEMAR
PARA A
ASSEMBLEIA GERAL, NO DIA 17/07,
SEXTA-FEIRA, A PARTIR DAS 8H.
PARTICIPE!**

Somos mais fortes quando
compartilhamos dos mesmos ideais.

STIU-MA e você! Presente sempre!