



## **CAMPANHA SALARIAL CAEMA 2015:**

# **APESAR DA CONJUNTURA ADVERSA CATEGORIA FECHA UM BOM ACORDO**

Os trabalhadores da CAEMA reunidos em Assembleia Geral, em São Luís e nas regionais, no último dia 15, aprovaram por ampla maioria dos presentes a contraproposta apresentada pela empresa, fruto da negociação realizada com a diretoria da CAEMA, ocorrida no dia 09. Na ocasião, a categoria deliberou que as negociações só se dariam com a presença de diretores com poder de decisão nas reuniões, pois o poder da Comissão de negociação indicada pela empresa tinha se exaurido, e com isso, não tínhamos como avançar. Com a aprovação da contraproposta finda mais uma batalha, que foi a campanha salarial!

A campanha salarial começou no início de abril com o levantamento da Pauta de Reivindicações de forma democrática, com a participação de cada companheiro e de cada companheira nas assembleias por local de trabalho dando a sua contribuição, para avaliação na Assembleia Geral realizada no dia 15 de abril, que aprovou a Pauta de Reivindicações transformando-a numa pauta de todos os trabalhadores, onde as contribuições individuais passaram a ser coletivas. A pauta foi encaminhada à CAEMA no dia 17/04/2015.

Mesmo com as condições adversas como a crise econômica que o país atravessa; uma nova gestão estadual que ainda está no início e a ameaça de privatização do Saneamento que já está sendo discutida em vários municípios, foi possível fechar um acordo sem nenhum retrocesso, mantendo todas as cláusulas do acordo que findou. E ainda avançarmos, graças à organização e mobilização da categoria, que teve disposição para lutar. Por isso, o Sindicato dos Urbanitários parabeniza os companheiros que sempre estiveram na luta e conclama os demais para as lutas que virão, a exemplo da luta para a incorporação do Ticket Alimentação Suplementar, ou seja, os R\$ 100,00 do PCS (veja os principais avanços no verso).

### **COM RESSALVA**

## **CATEGORIA APROVA PROPOSTA DE PAGAMENTO PCS**

Após a chegada da atual Diretoria e intensas negociações, foi constituída uma Comissão Paritária para discutir o PCS, cujo objetivo da empresa era saber se o valor cobrado pelos trabalhadores era real. Depois de constatar que era devido a empresa fez várias propostas, todas acima de 10 vezes. Durante a campanha salarial buscamos discutir a redução dessas parcelas para a integralização do PCS. Na Assembleia Geral que aprovou a contraproposta da empresa, foi aprovada também a proposta de pagamento dos valores residuais do PCS em três parcelas iguais, mensais e consecutivas, iniciando em Setembro/2015.

Foi aprovado também que os trabalhadores não abrirão mão, sob nenhuma hipótese, dos R\$ 100,00 (cem reais) em Ticket Alimentação Suplementar, que consta no Acordo do PCS por entenderem que já faz parte do seu ticket mensal, e que já está completando 06 (seis) anos de seu recebimento. Esse ticket foi colocado no acordo do PCS para compensar o longo prazo para a sua implantação total, dentro das condições estipuladas no



# Urbanitários

Caema

STIU-MA 2015

Urbanitários:  
30 anos de luta  
organizada



Informativo do Sindicato dos Urbanitários-MA - nº 12 - 17/JUL/2015

[www.urbanitarios.org.br](http://www.urbanitarios.org.br)

acordo e não para compensar perdas pela falta de seu cumprimento por parte dos gestores da CAEMA.

## CLÁUSULAS QUE MAIS AVANÇARAM

Tivemos avanços significativos em várias cláusulas, como: **ADICIONAL DE PERCURSO** para os companheiros do ITALUÍS; **AUXÍLIO LUTO**, que ficou em R\$ 2500,00; **VALE TRANSPORTE**, com o pagamento em dinheiro para os companheiros de Imperatriz, que devido ao problema de transporte vivido estavam com 05 meses atrasados; **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**, onde o valor mensal foi reajustado em 13%, fechando no valor de R\$ 780,00; e o Ticket Extra que será pago em dezembro, no valor de R\$ 308,00, com o compromisso de se discutir o valor cheio para 2016; **PLANO DE SAÚDE**, onde a faixa de desconto para os pais foi ajustada e quem recebe até R\$ 1.200,00 pagará 5% da remuneração. Para quem recebe acima desse valor, pagará 10%, limitado ao valor do plano; **REAJUSTE SALARIAL**, onde foi reposta a inflação dos últimos 12 meses, ou seja, 8,34%; **AUXÍLIO CRECHE**, que além de reajustado o valor pela inflação do período, foi conquistado mais um ano, passando de 07 para 08 anos o direito ao recebimento; **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**, em que ficou definido o ressarcimento de despesas com material escolar para quem tem filhos matriculados e estudando até 18 anos e que percebam até 02 vezes o menor salário pago na empresa; **DIÁRIAS**, com a redução do número de faixas, passando de 03 para 02, ou seja, uma para diretores e outra faixa para os demais trabalhadores; **LICENÇA MATERNIDADE**, com a ampliação da Licença Maternidade de 120 para 180 dias. Tudo isso sem contar alguns ajustes e avanços menores, mas de grande significado para a categoria e a manutenção das demais cláusulas.

Isso só foi possível devido a participação de cada companheiro e de cada companheira. E que fique bem claro para a CAEMA que os trabalhadores estão de olho no discurso da diretoria e que vai cobrar a divisão do bolo quando a arrecadação aumentar, e isso segundo a diretoria já é partir de outubro.

## **PROMESSA É DÍVIDA!**

**PARABÉNSA TODOS E TODAS QUE PARTICIPARAM DESSA CONQUISTA!!!!**

É isso aí!  
Lutamos e conseguimos  
ampliar as nossas  
conquistas.  
A Luta não pode  
parar nunca!!!!

