



CEMAR: FALTA COERÊNCIA, SOBRA OPORTUNISMO...

“Amar o Maranhão! “Juntos podemos muito mais”, “Cemar, trabalhando sem parar”... Assim, a Cemar quer expressar e divulgar seu amor ao Maranhão, seu cuidado com o cliente, contanto que não pese no bolso. Mas, que amor é esse que não reconhece uma data tão significativa da nossa história, onde todas as Empresas do Estado, Públicas e Privadas cumprem a lei? Todas menos a Cemar, que se posiciona de forma conveniente e oportunista aos seus próprios interesses.

Nos anos anteriores, a CEMAR alegava que trabalhava nessa data porque “acompanhava” as Empresas Privadas como CVRD e ALUMAR. Em 2015, estas mesmas Empresas não trabalharam no 28 de julho, porém a CEMAR alega que não vai acompanhar quem faz as coisas erradas. Ou seja, **FALTOU COERÊNCIA, SOBROU OPORTUNISMO.**

A empresa faz todo um discurso alinhado com a imagem que quer preservar: Empresa politicamente correta, comprometida com os interesses da comunidade, solidária, com responsabilidade social, etc., mas com os trabalhadores o tom do discurso fica claro: É trabalhar pesado! Até mesmo no feriado e de GRAÇA. Trabalhador quer folga? Então que a hora do feriado vá para o banco de horas! Com total desrespeito a quem representa seu patrimônio imaterial, com o Estado do Maranhão enquanto unidade federativa e com o ACT.

Temos o cuidado de lembrar sempre ao trabalhador que nossa luta passa por entender nossa organização sindical de direito constitucional e de fato. Portanto, qualquer conquista é por você e para você, onde é extremamente necessário proteger o trabalho e vigiar os direitos e benefícios arduamente conquistados, pois para os Trabalhadores, NADA FOI DADO, TUDO FOI CONQUISTADO. Qualquer forma velada de prejudicar direitos e benefícios que conquistamos, precisa ser denunciada. A data de 28 de Julho é confirmada pelo Governo do Estado como feriado de Adesão do Maranhão à Independência do Brasil, conforme Lei Estadual nº 2.457 de 02 de Outubro de 1964 e publicada no Diário Oficial do dia 07 de Outubro de 1964.

O Sindicato deixa claro sua posição: quem trabalhar deve receber como hora extra dobrada, OU SEJA, COM SOBRETAXA DE 100%, conforme Cláusula 29, § 3º alínea b do nosso ACT. Quem não trabalhar não precisa colocar nada no banco de horas, porque é feriado e **EM FERIADO NÃO SE TRABALHA DE GRAÇA.** É claro assim.

O Sindicato já fez representação junto ao MPT e SRTE.

**A CEMAR TEM MUITO DISCURSO, MUITA MÍDIA,
E DÁ POUCA IMPORTÂNCIA PARA QUEM
REALMENTE TRAZ RESULTADOS PARA A
EMPRESA!**



A Cemar não está em crise; as distribuidoras estão muito bem obrigada! Basta consultar sua conta de luz! E os números da Cemar. Até onde vai a ganância?

Esse trabalho que garante prêmios a Cemar, que melhora a cada dia seus resultados e a cada ano aumenta o tamanho dos lucros e os dividendos dos acionistas precisa se refletir de maneira mais justa na vida de seus trabalhadores, porque são estes trabalhadores que proporcionam resultados tão positivos e premiados. Ficar só na expectativa de prosperidade, conforto, reconhecimento, não serve. Trabalhador *não quer só comida... Ele quer comida, diversão e arte...*que também faz parte da vida.

Feriado é uma oportunidade de ficar com quem cuida da gente, com a família. É desfrutar de um tempo tão precioso e necessário com quem se ama. Isso é amar!

DADOS DO PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2015 DA CEMAR

DADOS ECON/FIN	1º TRIM DE 2014	1º TRIM DE 2015	VARIAÇÃO
Receita Operacional	490 MILHÕES	657 MILHÕES	34%
Resultado Operacional	27 milhões	75 milhões	176%
Energia vendida	1.333.659 MW	1.411.675 MW	5,8%
Nº de Consumidores	2.149.862	2.212.239	2,9%

**TRABALHAR NO FERIADO SEM COMPENSAÇÃO
É TRABALHO ESCRAVO!
TRABALHO COM DIGNIDADE SIM.
TRABALHO ESCRAVO NÃO!**