



Vamos deliberar sobre a contraproposta da Caema

Assembleia Geral - São Luís e Regionais Dia 21/06 (Quinta), às 8 horas, na sede da Caema

A Caema enviou sua contraproposta ao Aditivo 2018/2019 para deliberação dos trabalhadores. Em linhas gerais, a contraproposta está dentro do esperado, com reajuste das cláusulas econômicas no índice da inflação do período (ver quadro). Somente na cláusula auxílio-alimentação natalino, a proposta está aquém da nossa expectativa.

O Sindicato vem negociando com a Companhia há muito tempo para que o auxílio natalino volte a ser pago no valor de 100% do tíquete mensal, inclusive havia uma promessa da gestão passada (do mesmo governo) de fazer um esforço para garantir isso. No entanto, a atual gestão propõe 85% do valor do tíquete mensal. Esse índice já é melhor que o do ano passado, mas entendemos que é essencial garantir um tíquete extra decente, no valor de 100% do tíquete mensal, para garantir um Natal digno para quem trabalha o ano todo.

Além das cláusulas econômicas, a contraproposta assegura a realização das reuniões trimestrais para acompanhamento do cumprimento do ACT e outros assuntos de interesse dos trabalhadores.

É hora, então, de discutir a proposta da empresa nas assembleias por local de trabalho, de 18 a 20/06, e na assembleia geral, no dia 21 de junho (quinta), e deliberar se aprovamos ou continuamos com a campanha.

Resumo da Contraproposta da Caema

Cláusula 49 - Auxílio Luto - Caema propõe valor de R\$ 2.903,56 (dois mil, novecentos e três reais e cinquenta e seis centavos)

Cláusula 50 - Auxílio Alimentação

Parágrafo primeiro - A companhia propõe pagar o tíquete extra até 20 de dezembro de 2018, no valor de 85% do valor do tíquete mensal, com descontos conforme tabela abaixo:

FAIXA DE REMUNERAÇÃO (R\$)	Desconto
Até R\$ 2.453,71	ISENTO
De R\$ 2.453,72 até R\$ 4.420,45	5%
Acima de R\$ 4.420,45	10%

Cláusula 51 - Plano de Saúde

Parágrafo segundo - A Caema assegura o benefício do plano de saúde aos pais cadastrados até 30/06/2013...desde que efetivado o desconto segundo a tabela abaixo:

REMUNERAÇÃO (R\$)	Desconto
Até R\$ 1.393,71	5%
Acima de R\$ 1.393,71	10%

Parágrafo quinto - A Caema mantém o Plano Odontológico com participação financeira dos empregados conforme a seguir:

FAIXA SALARIAL (R\$)	Desconto
Até R\$ 1.853,71	10%
Acima de R\$ 1.853,71	15%

Cláusula 54 - Piso Salarial - Propõe o valor de R\$ 952,00 (novecentos e cinquenta e dois reais) a partir de 1º de maio de 2018.

Cláusula 58 - Auxílio Educação - Mantém a cláusula nos mesmos moldes.

Cláusula 65 - Diárias - Propõe conforme tabela abaixo:

CARGO/FUNÇÃO	FORA DO ESTADO	NO ESTADO	
		SLZ/IPZ BARREIR	DEMAIS MUNICÍPIOS
DIRETOR	R\$ 473,22	R\$ 231,72	R\$ 193,11
DEMAIS CARGOS	R\$ 393,59	R\$ 192,65	R\$ 160,56