

PLANO DE SAÚDE ESTÁ NORMALIZADO, MAS SITUAÇÃO DA EMPRESA É DIFÍCIL.

Diretor da Caema informou ao STIU-MA em reunião realizada nesta Quarta

Mais uma reunião com a gestão da Caema ocorreu na manhã desta quarta-feira (30). O Sindicato foi recebido pelo Diretor André Paula e o Gerente Ivanlins, para novamente tratar da suspensão parcial do plano de saúde, que causa transtornos aos trabalhadores, trabalhadoras e dependentes há algumas semanas.

A Direção da Caema, através do Diretor de Gestão Administrativa, Financeira e de Pessoas André dos Santos Paula, informou que o atendimento do Plano de Saúde já foi normalizado e que eventuais problemas devem ser encaminhados para área de pessoal.

Para além dessa informação, o Diretor pontuou novamente a dificuldade que a empresa tem tido em garantir o pagamento dos custos decorrentes do plano saúde, em função da grave situação financeira da Caema.

A direção do Sindicato pontuou que a solução para a empresa não pode ser pensada tão somente nos termos de pessoal, mas que as demais áreas precisam dar respostas em relação aos seus processos, que o compromisso com a melhoria da empresa tem que estar presente nas demais diretorias. Lembrou que, muitas vezes, o STIU-MA já alertou que é preciso repensar a gestão da Caema de maneira ampla, transparente e participativa.

Os representantes do STIU-MA lembraram outros problemas como o atraso do pagamento de trabalhadores e trabalhadoras terceirizados, que se arrasta por três meses, dentre outros. E elencaram novamente propostas de melhorias desse quadro de caos financeiro, propostas que já foram reiteradas inúmeras vezes junto à Direção da CAEMA e ao Governo do Estado, tais como: HDROMETRAÇÃO, COBRANÇAS DE PREFEITURAS E ÓRGÃOS DOS PODERES PÚBLICOS, POLITICA EFETIVA E REGULAR DE NEGOCIAÇÃO E CORTE, REAVALIAÇÃO DE CONTRATOS COM EMPREITEIRAS, REPENSAR OS



CARGOS COMISSIONADOS, dentre outras.

Infelizmente, a interferência politiqueria vem destruindo a Caema ao longo de décadas. A Companhia tem servido como moeda de troca nas relações políticas estabelecidas, permitindo, por exemplo, que políticos não eleitos sejam agraciados com cargos na estrutura da empresa ou de outras formas.

A Caema precisa urgentemente de uma Gestão que possa recuperar a imagem da empresa, promover a melhoria e a ampliação dos sistemas, recuperar as áreas comercial e financeira e conseqüentemente a capacidade de investimento e reconhecer o esforço de trabalhadores e trabalhadoras que lutam por uma empresa melhor todos os dias.

Reafirmamos: não vamos desistir da Caema. Acreditamos que uma solução conjunta pode e precisa ser construída, com uma gestão compartilhada, onde trabalhadores e trabalhadoras possam efetivamente ser protagonistas da mudança que a Companhia tanto precisa, sem politicagem e com trabalho, transparência, competência e participação de todos e todas.

Informamos ainda que, em função da normalização do atendimento do Plano de Saúde, não haverá a paralisação de advertência prevista para Quinta (31/01) e Sexta (01/02), mas continuaremos monitorando a situação e em alerta.