



## CAMPANHA SALARIAL DOS TRABALHADORES DA CAEMA 2019

# É HORA DE COLOCAR NA BALANÇA E DECIDIR

Sindicato, Caema e Governo reuniram nesta quarta, 14, na Casa Civil, buscando chegar a uma proposta que pudesse ser formalmente apresentada aos trabalhadores e trabalhadoras da Caema. Antes, Sindicato e Caema haviam reunido na Terça (13), na sede do Sindicato, mais um esforço nosso para que empresa e Governo melhorassem a proposta a ser apresentada para os trabalhadores. Na ocasião, André dos Santos saiu do STIU-MA dizendo que precisava validar a proposta junto ao Governo para então enviá-la formalmente ao Sindicato até na manhã de Quarta, para que a Assembleia Geral, já convocada, pudesse apreciar.

Ocorre que, depois, o diretor avisou que não poderia apresentar a proposta ainda pela manhã, porque o Governo havia solicitado uma reunião para quarta a tarde. Por isso, a categoria, reunida em São Luís e regionais, decidiu suspender a Assembleia e retomá-la nesta Quinta (15), para aguardar a reunião com o Governo e a formalização de uma nova proposta para deliberação. A proposta já chegou tarde da noite e vamos apresentá-la aqui.

**A proposta, em síntese** - Avançamos no Plano de Saúde. Saímos da proposta de extinção total (indo todo mundo para o FUNBEN), recuperamos a Cláusula, que aprovamos com ressalva em Assembleia anterior, visando melhorar no quesito participação (desconto). Agora, avançamos mais, mudando as faixas salariais na tabela de participação. A primeira faixa que ia até R\$ 2.994 agora vai até R\$ 4.994, o que beneficia cerca de 60% dos trabalhadores (1.090 companheiros em média).

O maior avanço, no entanto, foi no Auxílio-Alimentação, conseguimos manter a cláusula no todo, inclusive garantindo auxílio-natalino de 90% (a proposta inicial era 20%, depois avançou para 60% e agora chegamos nos 90%, ou seja, sem retrocesso, só manutenção do ACT vigente).

Também conseguimos manter Dispensa incentivada e Garantia de Emprego quase nos mesmos moldes do ACT vigente, mas é importante observar que há mudança nos termos da Cláusula 56 (Preparação para Aposentadoria). Ou seja, há mudança na forma de pagar o que é devido ao aposentado, quando de sua demissão. Agora, seria de forma parcelada.

A Cláusula 56 foi um dos maiores impasses em todo o processo negocial. A Caema queria demitir aposentados sem garantias e extinguindo o Prêmio Aposentadoria. Depois de uma intensa queda de braço, chega-se a uma proposta de manter o prêmio, com parcelamento no pagamento dos direitos. Importante ler a cláusula com atenção neste informativo. Vamos analisar junto, considerando também a complexidade do cenário nacional (com as reformas).

Não houve acordo nas cláusulas de Reajuste Salarial e Jornada de Trabalho. A Caema não avançou mais e o Sindicato entende que não pode negociar nos termos que a empresa quer, então, nesse ponto, a Assembleia terá que deliberar a partir das opções que discutiremos. O dissídio é uma dessas opções.

No geral, companheiros e companheiras, tem sido um caminho duro e árduo o que trilhamos até aqui e chegamos em um momento decisivo. Vamos ter que discutir, colocar na balança, avaliar as possibilidades e perspectivas e deliberar. O Sindicato representa a categoria, portanto respeita sua decisão e encaminha o que for decidido.

Não temos dúvida que só chegamos até aqui por causa de nossa persistência, nossa mobilização e luta, porque fomos pra porta do Palácio dos Leões...agora é avaliar e decidir. **Acima de tudo, estamos juntos pro que der e vier.**