



# Urbanitários

CEMAR

Urbanitários:  
34 anos  
de luta  
organizada



Informativo do Sindicato dos Urbanitários-MA - 03/12/2019

[www.urbanitarios.org.br](http://www.urbanitarios.org.br)

**Campanha Salarial 2019**

# Congelar ticket nem pensar!



**Com Nova marca e novos investimentos a expectativa dos Trabalhadores da Cemar (agora Equatorial) é compartilhar resultados e colher os bons frutos do seu trabalho, como uma recompensa justa, mas o que a empresa oferece é migalha, a prova de sua ganância e do seu desprezo pelos trabalhadores.**

A Equatorial enviou no dia 29 de novembro sua Segunda proposta (em quase três meses de campanha salarial). Dessa vez, além do reajuste salarial pelo índice da inflação, a empresa propõe reajuste pelo mesmo índice no auxílio educacional e na transferência de empregados. Todos os outros benefícios continuam congelados, inclusive nosso ticket alimentação (Veja proposta no verso).

Em resumo: mais desrespeito. Mais uma vez a empresa tem uma prática que contradiz totalmente seu discurso. O próprio presidente, em discurso no lançamento da nova marca afirma que tudo é fruto do esforço dos trabalhadores, mas a recompensa que propõe pelo nosso trabalho é uma contrapro-

posta vergonhosa onde nem a reposição da inflação no ticket alimentação querem dar.

O grupo fala inclusive que quer nivelar os benefícios em todas as empresas, mas pelo visto querem nivelar por baixo, porque o ticket na Cemar é de R\$ 1.011,00 (mil e onze reais), enquanto nas outras empresas já é de R\$ 1.138,00 (mil cento e trinta e oito), sendo que a Cemar tem sido um forte pilar de apoio de toda a ampliação do grupo.

**Equatorial insiste na prática anti-sindical** - A nova contraproposta também reafirma a cláusula que submete taxas e contribuições ao sindicato à autorização individual de cada trabalhador e trabalhadora, além da aprovação coletiva em Assembleia da categoria.

Ora! Essa cláusula nem é objeto de pauta de Campanha Salarial. É assunto para fórum exclusivamente de trabalhadores.

A Cemar/Equatorial quer ditar regras na nossa organização sindical e enfraquecer o Sindicato que a incomoda, reivindicando os direitos dos trabalhadores. A empresa quer excluir o Sindicato, legítimo representante da categoria, mas não vai conseguir.

Os trabalhadores e trabalhadoras da Cemar rechaçaram por unanimidade, em todas as regionais, essa proposta da empresa, mas ela insiste no tema, tentando fragilizar a nossa organização e autonomia sindical.

**ASSEMBLEIAS:**

**04/12 (QUARTA)**

**BACABAL, PINHEIRO E TIMON**

**05/12 (QUINTA)**

**SAO LUIS E IMPERATRIZ**

**PARTICIPE!**

# Sempre precisamos refletir sobre a postura da Cemar/Equatorial, apesar dos Lucros Crescentes...

Enquanto o Grupo Equatorial comemora os 451 milhões de lucro líquido acumulado, valor 27,76 % maior que o mesmo período do ano anterior; Verifica um acréscimo da demanda de Energia no estado do Maranhão; Apura as metas regulatórias em plena satisfação e amplia modestamente o lucro para o acionista, esquece que o resultado do lucro, é fruto do trabalho e empenho das centenas de trabalhadores espalhados em todo o estado do Maranhão.

A crescente acumulação do valor entregue aos acionistas, precisa reconhecer a importância dos trabalhadores e trabalhadoras no processo de acumulação, do contrário temos apenas um ambiente exploratório, de muita acumulação, e para poucos, por outro lado, uma mínima fatia desse grande lucro para muitos, que são aqueles que constroem os resultados, que são os trabalhadores e trabalhadoras, ao que nos parecem esquecidos entre as cifras financeiras.

Ao conversarmos com trabalhadores percebemos o máximo de insatisfação, geralmente por parte daqueles que são delegados por seus líderes, por vezes em horário fora de expediente, sem hora extras, em um ambiente de informalidade que se aproveita, e amplia ainda mais o resultado não compartilhado.

Há relatos daqueles que são chamados atenção, em decorrência de não atenderem a um ligação, mesmo fora de expediente, que acaba sendo enquadrado como uma pessoa não pro-ativa. E o que dizer daqueles que em plena madrugada, para evitar a baixa dos indicadores, atendem as reclamações, substituem trafos avariados no sistema em



plena madrugada, e no dia seguinte, aparecem como "Ofensor"?

Uma empresa que sempre acumula os bons resultados, jamais pode esquecer de quem constrói esse sucesso, contudo, a imagem que a equatorial tem passado nesse ambiente negocial é muito negativa, pois ignora os resultados alcançados, e propõe o congelamento dos valores dos benefícios, alegando que já paga "acima do mercado".

Pra Equatorial e seus acionistas, a obstinação é pelo Lucro, ou seja, o céu é o limite, já para os trabalhadores, esse limite já foi alcançado, e não são alcançados pela obstinação.

## RESUMO DA 2ª CONTRAPROPOSTA: UMA VERGONHA

### • Cláusulas Econômicas

Ø **REAJUSTE DOS SALÁRIOS:** a partir de 1º de novembro de 2019, reajustará os salários dos seus empregados em **2,55%** sobre os salários vigentes em 31/10/2019.

Ø **AUXÍLIO EDUCACIONAL:** Corrigir valores em **100% do INPC (2,55%)**. No **AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR**, corrigir a faixa salarial de concessão do benefício em **100% do INPC (2,55%)**.

Ø **TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS:** Corrigir valores em **100% do INPC (2,55%)**.

Ø **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** manter condições e tabela atual.

Ø **SEGURO DE VIDA E DE ACIDENTES:** manter

Ø **PISO SALARIAL:** Manter o piso salarial de R\$

1.588,48 (um mil, quinhentos e oitenta e oito reais e quarenta e oito centavos).

Ø **PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:** manter condições atuais.

Ø **PLANO DE SAÚDE:** manter

### • Cláusulas de Outra Natureza

Ø **TAXAS, CONTRIBUIÇÕES E DOAÇÕES AO SINDICATO:** A empresa propõe só acatar as decisões aprovadas pelos trabalhadores em Assembleias regulares para desconto em folha de Taxas, Contribuições e Doações, desde que observados os limites da Lei, **mediante anuência prévia, expressa, individual e por escrito do empregado manifestando sua concordância quanto ao desconto...**