



A PARALISAÇÃO DE 48H NA CAEMA É PARA COBRAR NOSSOS DIREITOS, POR RESPEITO E DIGNIDADE.

O STIU-MA deu início nesta segunda-feira (20) à **PARALISAÇÃO DE 48H na CAEMA** em defesa dos direitos de trabalhadoras e trabalhadores. Desta vez, a luta é pelo **REAJUSTE INTEGRAL e outras cláusulas**, que a empresa reluta em não cumprir.

Está lá, no ACT vigente na Cláusula nº52, que o **REAJUSTE INTEGRAL** é um direito dos trabalhadores. Mas o que a CAEMA alega é que não possui recursos financeiros para o repasse e cumprimento desse acordo. Mas o que os (as) trabalhadores (as) querem são explicações: **POR QUE NÃO TEM DINHEIRO PARA OS (AS) TRABALHADORES (AS) MAS HÁ RECURSOS PARA PATROCINAR ESCOLA DE SAMBA NO CARNAVAL, ARRAIAIS, CONTRATAÇÃO DE ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA E ASSESSORIA A UMA PEQUENA FORTUNA MENSAL?** De onde sai todo esse recurso?

Isso mesmo, SAI DO NOSSO BOLSO. O STIU-MA tenta, de todas as formas, chegar a um acordo, negociar. Mas o que temos são **PORTAS FECHADAS E DESRESPEITO** da Diretoria. Até mesmo o aviso, de que o reajuste seria parcelado pela Companhia, chegou a nosso conhecimento por meio de Whatsapp e só foi oficiado a nós alguns dias depois. Agora, mais uma vez, a CAEMA surpreendeu negativamente a trabalhadores e trabalhadoras: a direção da Companhia entrou com representação contra o STIU-MA pela deflagração da Paralisação de 48h, previamente aprovada na Assembleia Geral do dia 09 de junho de 2016. A direção da CAEMA não quer ver que o infrator é a própria empresa, por não cumprir o ACT vigente. Ou seja, a direção da CAEMA preferiu acionar a Justiça e a Polícia, para barrar a nossa manifestação, do que negociar e chegar num acordo que beneficie trabalhadores (as), empresas e população. Essa atitude só reforça que a **FALTA DE UMA GESTÃO ÉTICA E DISPOSTA A ENTENDER E CUMPRIR ACORDOS É UM PROBLEMA QUE PERMANECE NA CAEMA**. Essa é, de fato, uma gestão que recorre a terceiros para resolver problemas internos. **FALTA GESTÃO, SOBRA EGO.**

Abaixo, a lista de pendências que a CAEMA possui com seus trabalhadores e trabalha-

- **PAGAMENTO DO ADICIONAL DE DISTRIBUIÇÃO E COLETA;**
- **PAGAMENTO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE;**
- **PAGAMENTO DO AUXÍLIO PARA AQUISIÇÃO DE MATERIAL ESCOLAR;**
- **PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS DE DIÁRIAS;**
- **MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NAS REGIONAIS;**
- **CONTRATAÇÃO DE TRABALHADORES PARA AS REGIONAIS (BRAÇAL);**
- **PAGAMENTO DO AUXÍLIO LUTO;**
- **MELHORIAS DE TRANSPORTE (ÔNIBUS SACAVÉM).**

O STIU-MA NÃO TEM PATRÃO e não se calará para NENHUMA GESTÃO ao defender os direitos de trabalhadores e trabalhadoras. **IMPASSE SE RESOLVE COM NEGOCIAÇÃO!**

RESULTADO DA ELEIÇÃO STIU-MA 2016

MAPA DE APURAÇÃO ELEIÇÕES STIU-MA 2016

URNA	NOME	VOTANTES	CHAPA01	CHAPA02	BRANCO	NULO	TOTAL
01	SEDE STIU-MA	56	38	6	1	11	56
02	ELETRONORTE SACAVÉM	126	114	12	0	0	126
03	CAEMA SACAVÉM	148	108	38	2	0	148
04	CAEMA ITALUÍS	83	61	18	2	2	83
05	CEVAR SEDE	151	109	42	0	0	151
06	CAEMA SEDE	259	206	48	1	4	259
07	UNIDADES CAEMA(A.GUARDA/CENTRO)	74	58	16	0	0	74
08	UNIDADES CAEMA(COHAB/MINHAI'S)	111	82	27	2	0	111
09	UNIDADES (CAEMA-CID. OPERARIA / CEMAR COHAFUMA	55	32	22	1	0	55
10	UNIDADE (ELN'SLD)	49	42	5	1	1	49
11	UNIDADES (CAEMA-SHOPINGS/UTES)	17	11	5	0	1	17
12	POÇOS, EEE,ETA'S E ETES	40	16	19	0	5	40
13	POÇOS, EEE,ETA'S E ETES	35	21	14	0	0	35
14	ITINERANTE BACABAL	128	101	25	0	2	128
15	ITINERANTE SAO JOÃO DOS PATOS	125	83	40	1	1	125
16	ITINERANTE CANDIDO MENDES	70	55	15	0	0	70
17	ITINERANTE TIMON	162	121	39	0	2	162
18	ITINERANTE PINHEIRO	79	53	26	0	0	79
19	ITINERANTE TUTÓIA	142	112	26	2	2	142
20	ITINERANTE IMPERATRIZ I	174	129	45	0	0	174
21	ITINERANTE IMPERATRIZ II	108	79	23	1	5	108
Totais		2192	1631	511	14	36	2192