

Equatorial desrespeita seus trabalhadores com contraproposta indecente

A Equatorial finalmente apresentou uma contraproposta formal durante a última reunião de negociação, que aconteceu na sexta-feira, dia 26.

Em síntese, a proposta é ruim e fica muito aquém do que os trabalhadores e trabalhadoras merecem e, principalmente, muito abaixo do que a empresa pode oferecer (ver proposta no verso).

A Equatorial quer repassar aos salários e benefícios, índice inferior ao da inflação do período - que é de 11,08% - e ainda de forma parcelada.

A proposta é de reposição salarial equivalente a apenas 80% da inflação total do período, sendo 6,65% (60% da inflação) em 1º de novembro e 2,08% (20% da inflação) só em junho de 2022, **sem retroatividade**. Para completar a inflação plena, faltaria 2,03% de reposição, mas a pobre Equatorial diz que não pode.

A alegação, pasmem, é de que os tempos são difíceis e outras empresas também não estão repondo o índice da inflação total, como se houvesse comparação entre um dos grupos mais ricos e lucrativos do país com centenas de empresas de porte muito menor.

Nunca existiu crise para Equatorial, os resultados atingidos pela empresa são públicos e mostram isso claramente.

Muitas empresas, de fato, tiveram prejuízo durante a pandemia e passam por uma crise. A Equatorial continuou vendendo seu produto e serviços sem qualquer impacto, inclusive porque tem o monopólio do setor de distribuição de energia no Estado.

As empresas do setor elétrico, na sua maioria, deram a inflação ou acima da inflação, prova de que o setor não tem do que reclamar. A Equatorial, muito menos. Além dos lucros exorbitantes que



teve, ainda fez expansão no mercado com aquisição de novas empresas.

Como destacamos no informativo anterior, a Equatorial teve lucro de R\$ 1,41 bilhão só no terceiro trimestre deste ano, aumento de 93,8% em relação ao mesmo período do ano passado. A receita líquida cresceu 78%, indo para R\$ 75 bilhões!

Como uma empresa que lucrou quase 1,5 bilhão de reais em apenas um trimestre, com crescimento de receita de quase 80%, pode falar em crise se negando a repor pelo menos a perda salarial do período para aqueles que são responsáveis diretos pelos seus enormes lucros?

Para o tíquete extra, a empresa não propõe nem os 8,868%. Fica apenas em 6,65%. Mesmo assim, certamente, diretores e acionistas comerão sua farta ceia de Natal sem qualquer remorso.

Só mesmo o Grupo Equatorial é capaz de apresentar uma proposta indecente como esta e ainda usar o argumento da crise e da situação das demais empresas para justificar.

Mudança na PLR - A Equatorial não considerou nenhuma das propostas de nossa Pauta e insiste em definir as metas de forma unilateral, mais uma vez desrespeitando os trabalhadores.

A empresa propõe a mudança dos indicadores para a bonificação adicional - o IAR e gastos gerenciáveis. Os dois indicadores seriam trocados por um indicador que ninguém sabe exatamente qual é.

A Equatorial argumenta que a maioria dos trabalhadores não tem como impactar nos indi-

cadores considerados hoje, então o indicador/meta passa a ser apenas um que deve ser escolhido pela própria Superintendência.

No caso do PPME (metas individuais e por equipe), fica tudo como está.

Lamentamos que a Equatorial não respeite a Pauta de Reivindicações dos Trabalhadores, não se propondo a rediscutir os critérios e metas da PLR pra valer.

No geral, a proposta é vergonhosa. Reflita e venha discutir e decidir na Assembleia Geral Deliberativa. Não falte!

SÍNTESE DA CONTRAPROPOSTA DA EQUATORIAL PARA AS CLÁUSULAS ECONÔMICAS (Negociação do Aditivo ao ACT 2020/2022)

REAJUSTE DOS SALÁRIOS: A EQUATORIAL MARANHÃO, a partir de 1º de novembro de 2021, reajustará os salários dos seus empregados da seguinte forma: 6,65% (seis vírgula sessenta e cinco por cento) sobre os salários vigentes em 31/10/2021; 2,08% (dois vírgula zero oito por cento) sobre os salários vigentes em 31/05/2022.

Parágrafo Único - O disposto neste item não se aplica aos ocupantes dos cargos de Gerente e Executivo.

PISO SALARIAL: Fica assegurado aos empregados da EQUATORIAL MARANHÃO o piso salarial da seguinte forma: Corrigir valor em 6,65% em 01/11/2021, sendo R\$ 1.820,18 (Um mil, oitocentos e vinte reais e dezoito centavos); Corrigir o valor em 2,08% em 01/06/2022, sendo R\$ 1.858,04 (Um mil, oitocentos e cinquenta e oito reais e quatro centavos).

TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS: Corrigir valores em 6,65% em 01/11/2021 e corrigir valores em 2,08% em 01/06/2022.

AUXÍLIO EDUCACIONAL: Corrigir valores em 6,65% em 01/11/2021 e corrigir valores em 2,08% em 01/06/2022. No AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR, corrigir a faixa salarial de concessão do benefício em 6,65% em 01/11/2021 e corrigir valores em 2,08% em 01/06/2022.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO MENSAL: Corrigir valores em 6,65% em 01/11/2021 e corrigir valores em 2,08% em 01/06/2022.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO NATAL: Corrigir valores em 6,65% em 01/11/2021.

SEGURO DE VIDA E DE ACIDENTES: Corrigir valores em 6,65% em 01/11/2021 e corrigir valores em 2,08% em 01/06/2022.

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: Novo critério de bonificação adicional (substituição dos atuais indicadores por um único habilitador, relacionado à Superintendência do colaborador); Novo critério do fator absenteísmo (as horas negativas do banco de horas que não forem compensadas até o final do ciclo, irão impactar no fator absenteísmo. Neste sentido, a cada 8h negativas no banco de horas, equivale a 1 dia de falta ao trabalho para fins de fator absenteísmo.



**ANOTA AÍ E
PARTICIPA!**

**01/12
(Quarta)**

- ✓ **Pinheiro**
- ✓ **Bacabal**
- ✓ **Teresina**

**03/12
(Sexta)**

- ✓ **São Luís**
- ✓ **Imperatriz**

**8 horas
Sede da empresa**

**DIREITO SE CONQUISTA
NA LUTA.
SUA PRESENÇA É
FUNDAMENTAL!**