

CAMPANHA SALARIAL DOS TRABALHADORES DA ENEVA

Temos contraproposta Agora é analisar e decidir

**ASSEMBLEIA
GERAL**
Dia 25/10 (Terça)
8 hs - Itaqui | Presencial
14 hs - Parnaíba | Virtual

O Stiu-Ma e a Eneva promoveram uma rodada de negociação no último dia 19 de outubro, na modalidade de virtual, onde deram continuidade à negociação da Pauta de Reivindicações da categoria para pactuação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

A empresa apresentou sua contraproposta, alegando que é sua proposta final e, em caso de aprovação, se compromete a efetuar o pagamento retroativo a setembro de 2022 das diferenças salariais e benefícios na folha de novembro.

O Sindicato entende que, apesar de alguns avanços, há pontos onde a proposta poderia avançar, no entanto, isso depende da deliberação e disposição da categoria. Sem “banho de sol”, com mobilização efetiva na porta da empresa e sem fortalecimento da ação do Sindicato, fica mais difícil avançar na luta e nas conquistas.

O Stiu-Ma tem disposição para encaminhar qualquer deliberação da categoria, mas é preciso que os trabalhadores reflitam sobre o papel do Sindicato e sobre a necessidade de fortalecer nossa organização e luta. O Sindicato não é adversário e muito menos, inimigo. Só a ação coletiva, unificada e consciente pode garantir as conquistas que desejamos, com mais avanços no Acordo Coletivo.

Neste Informativo, trazemos a contraproposta apresentada pela empresa e discutida em mesa de negociação, com respectivo comentário com posição do Sindicato.

Convidamos cada companheiro e cada companheira a analisar, refletir e participar das assembleias para deliberar na próxima terça-feira - 8 horas, de forma presencial na Itaqui e 14 horas, de forma virtual, na Parnaíba. **Pense bem e Participe!**

CONTRAPROPOSTA DA ENEVA	POSIÇÃO DO SINDICATO
Cláusula 4ª - Correção Salarial Reajuste de 6,7% (seis vírgula sete por cento), sobre os salários vigentes em 31.08.2022, bem como pagamento de abono indenizatório no valor de R\$1.500,00 em novembro/2022, mantendo a redação do ACT 2021/2022.	O Sindicato propõe reajustar os salários com base na inflação (INPC/8,83%), sobre os salários vigentes em 31.08.2022.
Cláusula 7ª - Piso Salarial A empresa propõe reajustar o piso salarial no percentual de 6,7% (seis vírgula sete por cento), passando de R\$ 1.716,28 para R\$ 1.831,27 mantendo a redação do ACT 2021/2022.	Sindicato considera a proposta razoável, mas aguarda avaliação dos trabalhadores
Cláusula 10 - Horas Extras A empresa propõe manter a redação original.	Sindicato propõe pagamento de horas extras no percentual de 100% aos sábados, domingos e feriados aos trabalhadores do regime administrativo, bem como o pagamento no mesmo percentual aos trabalhadores do regime de turno nas folgas e feriados.



continua

CONTRAPROPOSTA DA ENEVA	POSIÇÃO DO SINDICATO
Cláusula 14 - Auxílio Refeição (caput) A empresa propõe reajuste no percentual de 8,83%% (oito vírgula oitenta e três por cento), considerando-se o total de 22 dias de trabalho, passando de R\$ 1.048,33 para R\$ 1.140,90, mantendo a redação do ACT 2021/2022.	O Sindicato propõe reajuste pela inflação (INPC/8,83%), considerando o total de 25 dias, passando de R\$1.048,33 para R\$1.286,00.
Cláusula 15 - Auxílio Alimentação A empresa propõe reajuste no percentual de 10,83%, passando de R\$ 568,36 para R\$ 629,91 mantendo a redação do ACT 2021/2022	O Sindicato considera razoável, aguarda deliberação da categoria.
Cláusula 16 - Auxílio Extraordinário A empresa propõe reajustar no percentual de 8,83% (oito vírgula oitenta e três por cento), passando de R\$ 1.048,33 para R\$ 1.140,90, mantendo a redação do ACT 2021/2022.	O Sindicato propõe o mesmo valor que defende para o auxílio refeição.
Cláusula 17 - Auxílio-Creche A empresa propõe reajustar no percentual de 8,83% (oito vírgula oitenta e três por cento) e manter para dependentes de até 5 anos, 11 meses e 29 dias, passando de R\$ 694,32 para R\$ 755,63 mantendo a redação do ACT 2021/2022. Extensão do benefício para os dependentes entre 5 anos, 11 meses e 29 dias a 6 anos, 11 meses e 29 dias, como auxílio educação no valor de R\$ 420,00 para Itaqui.	O Sindicato mantém proposta da Pauta de Reivindicações.
Cláusula 18 - Auxílio Material Escolar A empresa propõe reajustar em 12,80% (doze vírgula oitenta por cento), passando de R\$ 354,60 para R\$ 400,00 bem como, mantendo a redação do ACT 2021/2022.	O Sindicato considera razoável, aguarda deliberação da categoria.
Cláusula 38 - Representante Sindical (caput) A empresa propõe manter a redação existente no ACT 2021-2022.	O sindicato defende o apresentado na nossa pauta de reivindicação.
Cláusula 52 - Auxílio Educação Para os Filhos 1. Itaqui: A empresa propõe como alternativa criação do auxílio educação mencionado no item da cláusula do auxílio creche acima. 2. Parnaíba: A empresa propõe manter o valor de R\$ 727,82, mantendo a redação do ACT 2021/2022.	O Sindicato propõe para Parnaíba reajustar no percentual de 8,83% (oito vírgula oitenta e três por cento).
Cláusula 41 - Complementação do Salário por Motivo de Auxílio Doença ou Acidente do Trabalho (referente a Parágrafo Primeiro) A empresa propõe aumentar o limite de 150 dias para 180 dias.	O Sindicato considera razoável, aguarda deliberação da categoria.

ASSEMBLEIA GERAL

Dia 25/10 (Terça) < 8 hs - Itaqui | Presencial
 14 hs - Parnaíba | Virtual*

* Link já disponibilizado pelo whatsapp

