



## PRIMEIRA RODADA DE NEGOCIAÇÃO PRECISAMOS AVANÇAR MAIS!

O Sindicato dos Urbanitários realizou a primeira reunião de negociação da Campanha Salarial 2016 com a ENEVA (UTE Itaqui/ UTEParnaíba), no último dia 28 de outubro, na sede da empresa.

Na ocasião, representaram o Sindicato, Fernando Pereira, Itaci Melo, Mariano Prazeres, Claudilson Stanislau, enquanto a ENEVA foi representada por Karina Rabelo, Patrícia Oliveira, Carolina Lisboa e Danielle Oliveira.

Logo na abertura, o presidente do Sindicato dos Urbanitários, Fernando Pereira, deixou claro que uma das prioridades dos trabalhadores, nesta campanha, é a garantia de reajuste salarial equivalente à inflação do período mais ganho real, considerando que nos anos anteriores tiveram reajuste inferior a inflação, além disso, o presidente lembrou que a situação da empresa hoje é melhor, após sua recuperação judicial.

Fernando Pereira também registrou que o Sindicato foi informado que a empresa está devendo o adicional de periculosidade a todos os empregados de Itaqui. Itaci Melo acrescentou que os trabalhadores da PGN estão trabalhando em desvantagem por não serem filiados, não serem beneficiados pelo ACT, resgatando ainda a importância da representação sindical para todos que trabalham.

A representante da empresa, Danielle Oliveira alegou que a Itaqui se encontra em prejuízo em razão da suspensão do benefício do ICMS, além de se encontrar parada por decisão judicial por conta de emissão de gases.

Depois das considerações iniciais, as partes se concentraram na análise e discussão da pauta de reivindicações dos trabalhadores, que sintetizamos a seguir:



### CLÁUSULAS MANTIDAS



Tomando como base o ACT 2015/2016, STIU-MA e ENEVA acordaram a manutenção das seguintes cláusulas, ou seja, não serão revistas no ACT 2016/2017:

CLÁUSULA 1ª – PARTES E ABRANGÊNCIA  
 CLÁUSULA 3ª – DATA BASE  
 CLÁUSULA 6ª - DÉCIMO TERCEIRO  
 CLÁUSULA 7ª – PISO SALARIAL  
 CLÁUSULA 8ª – ERRO NO PGTO AO EMPREGADO  
 CLÁUSULA 9ª – JORNADA DE TRABALHO  
 CLÁUSULA 10ª – HORAS EXTRAS  
 CLÁUSULA 11ª – ADIC. NOTURNO  
 CLÁUSULA 12ª (Parnaíba) – ADIC. DE PERICULOSIDADE OU INSALUBRIDADE  
 CLÁUSULA 13ª – ADIC. DE TURNO  
 CLÁUSULA 19ª – AUXÍLIO FUNERAL  
 CLÁUSULA 20ª – AUXÍLIO EDUCACIONAL  
 CLÁUSULA 21ª – SEGURO SAÚDE  
 CLÁUSULA 22ª – EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE  
 CLÁUSULA 24ª – LICENÇA PARA CASAMENTO  
 CLÁUSULA 26ª – COIBIÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS

CLÁUSULA 27ª – PRIMEIROS SOCORROS  
 CLÁUSULA 28ª – TREINAMENTO  
 CLÁUSULA 29ª – DA UTILIZAÇÃO DE EPI'S  
 CLÁUSULA 30ª – QUADRO DE AVISOS  
 CLÁUSULA 31ª – CAMPANHA DE FILIAÇÃO  
 CLÁUSULA 32ª – HOMOLOG. DE RESCISÕES  
 CLÁUSULA 33ª – MENSALIDADE SOCIAL  
 CLÁUSULA 34ª – AÇÃO DE CUMPRIMENTO  
 CLÁUSULA 35ª – ACOMPAN. DO ACORDO  
 CLÁUSULA 36ª – TRANSPORTE DE PESSOAL  
 CLÁUSULA 37ª – HORA IN ITINERE  
 CLÁUSULA 38ª – SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA  
 CLÁUSULA 39ª – ELEIÇÃO E LIBERAÇÃO DO REPRESENTANTE SINDICAL  
 CLÁUSULA 40ª – CIPA  
 CLÁUSULA 42ª – DA ISENÇÃO DO REGISTRO DE INTERVALO INTRAJORNADA  
 CLÁUSULA 43ª – GARANTIA DE EMPREGO  
 CLÁUSULA 44ª – READAPT. PROFISSIONAL  
 CLÁUSULA 47ª – CONVÊNIO SISTEMA “S”  
 CLÁUSULA 49ª – ACESSO AO SITE DAS EMPRESAS  
 CLÁUSULA 51ª – COMPENSAÇÃO DE HORAS  
 CLÁUSULA 52ª (Itaqui) / 53ª (Parnaíba) - FORO

## AVANÇOS NA NEGOCIAÇÃO: CLÁUSULAS COM AJUSTES ACORDADOS

Em outro bloco de cláusulas, foram reivindicadas alterações com as quais a empresa concordou, ficando os ajustes, então, inicialmente acordados conforme segue abaixo, mas passarão pelo referendo da categoria na próxima assembleia:

### **CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA**

As partes acordaram que a vigência do próximo acordo será 31 de agosto de 2017.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE**

Ficou acordado alterar o prazo para licença paternidade de 05 dias úteis e consecutivos para 20 dias corridos, a contar da data do nascimento do filho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – LICENÇA LUTO**

A licença luto também foi alterada de 03 dias úteis e consecutivos para 05 dias úteis e consecutivos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

As partes acordaram que haverá pagamento da PLR em fevereiro de 2017, referente ao ano de 2016, cujas cláusulas serão apresentadas ao Sindicato na próxima reunião para discussão.

## EM MESA DE NEGOCIAÇÃO: PRECISAMOS AVANÇAR!

A empresa se posicionou também sobre as demais cláusulas já existentes no ACT. Não havendo concordância com a reivindicação dos trabalhadores, o Sindicato se posicionou contra, ou seja, estas são as cláusulas que se mantêm em mesa no processo de negociação porque não houve acordo. Dessa forma, será necessário que os companheiros e companheiras da ENEVA se posicionem em relação a contraproposta feita pela empresa para que o Sindicato volte à negociação nos pontos rejeitados pela categoria.

Veja quais são as cláusulas e a contraproposta da empresa:

**CLÁUSULA QUARTA – CORREÇÃO SALARIAL; CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUXÍLIO REFEIÇÃO; CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO; CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – AUXÍLIO EXTRAORDINÁRIO; CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA – AUXÍLIO-CRECHE**

Nestas cláusulas econômicas, a Eneva propõe 6% de reajuste, retroativo à data base (agosto), ou seja, mais uma vez, a proposta da empresa está abaixo da inflação.

### **CLÁUSULA QUINTA – PRAZO DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

A empresa propõe alteração na data do pagamento dos salários para o dia 30 de cada mês.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR; CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – PCS; CLÁUSULA QUADRAGESIMA OITAVA – CONVÊNIO CLUBE SOCIAL**

A empresa quer excluir estas cláusulas.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA (Parágrafo 3º) – Banco de Horas**

A empresa quer que a cláusula abranja o pessoal de turno.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA (Parnaíba) – BENEFÍCIO PARA EMPREGADOS LOTADOS EM SANTO ANTONIO DOS LOPES**

A empresa propôs congelamento do auxílio educacional, manutenção da redação referente ao bônus retenção, ajustes nos dias do auxílio passagem aérea (de quinta a tarde com retorno na segunda, para sexta a tarde com retorno na terça) e congelamento do auxílio habitação.

## CLÁUSULAS NOVAS: EMPRESA DIZ NÃO

Quanto as cláusulas novas apresentadas pelo Sindicato, a empresa se posicionou contra: ATS, SOBREAVISO, FOLGA NO RECEBIMENTO DOS SALÁRIOS, GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS, AMBULÂNCIA E ANUÊNIO.

## Vamos pra luta!

*É isso, companheiros e companheiras. A primeira rodada de negociação foi produtiva, mas ainda temos muito o que avançar. Salários e benefícios justos é o mínimo a que o trabalhador tem direito!*