



TRABALHADORES REJEITAM CONTRAPROPOSTA DA CEMAR

Os trabalhadores e trabalhadoras rejeitaram parcialmente a contraproposta da Cemar em Assembleia Geral realizada nos dias 06 e 07 de novembro, em São Luís e Regionais, após análise da primeira proposta formal da empresa, fruto de três rodadas de negociação.

A categoria entendeu que a proposta apresentada pela Cemar é, de fato, um desrespeito, porque, nem de longe, corresponde às duas variáveis que deveriam determinar o nosso Acordo Coletivo de Trabalho: o lucro e os resultados da Companhia e a participação dos empregados nesses resultados.

No primeiro caso, uma rápida análise dos números da Cemar, divulgados em relatórios trimestrais, demonstra que a empresa continua ostentando receita, lucros e resultados invejáveis, conforme demonstramos no informativo anterior (e relembremos abaixo).

Na Segunda variável, não resta nenhuma dúvida de que os trabalhadores e trabalhadoras são os grandes responsáveis pela receita astronômica da empresa, pelo lucro de mais de 300 milhões só nos primeiros nove meses de 2016 e pelos dividendos milionários distribuídos aos acionistas todo fim de ano, quando a Cemar se recusa a pagar pelo menos um tíquete natalino decente aos seus “colaboradores”.

A verdade é que basta de colaborar com a riqueza da empresa e de seus acionistas e ter como resposta

nenhum reconhecimento real, material, expressado em salários justos e benefícios decentes.

Dessa forma, o Sindicato dos Urbanitários voltará à mesa de negociação para buscar melhorias na proposta da empresa visando a pactuação de um Acordo Coletivo digno de quem trabalha muito, sempre com compromisso e responsabilidade, gerando a riqueza que a empresa ostenta.

Nessa nova etapa, os representantes do Sindicato entendem que é necessário focar em cláusulas que possuem maior impacto na qualidade de vida dos trabalhadores.

Exemplo disso são as cláusulas econômicas, como Reajuste de Salários, Auxílio Educacional/Creche, Auxílio Funeral, Seguro de Vida e de Acidentes e Auxílio Alimentação (valor mensal e extra de natal), Adicional para Dirigir Veículos, Transferência de Empregados e Plano de Saúde. Outras cláusulas importantes são: Empregados(as) em Via de Aposentadoria, Multa por Descumprimento, Eliminação da Terceirização para Atividade-fim, Sobreaviso, Diárias e Vale Cultura.

No caso do Programação de Participação e Resultados, entendemos que a negociação em separado é melhor para os trabalhadores, depois que garantirmos um Acordo Coletivo melhor.

A CEMAR PODE OFERECER PROPOSTA MELHOR. LEMBRE-SE:

- A Cemar pertence ao **setor** da economia (Distribuição de energia) de **maior PIB em 2016**;
- Pertence ao **Setor** (elétrico) que teve **lucro superior a 10 bilhões em 2015**. Só o **Grupo Equatorial (Cemar) tem o 6º melhor resultado do setor** que mais lucrou no período e mais distribuiu dividendos nos últimos anos (32 bilhões de reais entre 2008 e 2015);
- **Grupo Equatorial teve lucro de 808 milhões em 2015 e distribuiu quase 155 milhões em dividendos**. Só a **Cemar teve 364 milhões em lucro líquido no mesmo período**;
- **Em 2016, o lucro da Cemar acumulado em 9 meses já é de 313 milhões**, sendo 126 milhões só no terceiro trimestre, o que indica um **crescimento de 30,4% em relação ao ano passado (2015)**;
- Esses números garantem à **Cemar a posição de 75º maior empresa em receita líquida do Brasil (num ranking de 1000 maiores) e 10ª em rentabilidade do setor elétrico brasileiro, com crescimento da receita líquida em 466% entre 2003 e 2015**.



UNIFICAR
PARA **AVANÇAR**
ESSE É NOSSO JEITO DE LUTAR