

PLR Até 02 Remunerações		NIVEL DE ATINGIMENTO (ESCALA DE MEDIÇÃO)				PONTOS (Grau Alcançado X Peso)
		GRAU	0	1	1,5	
METAS 2016		PESO				
Metas Coletivas	1) Participar da gestão da(s) empresa(s), observando o cumprimento do(s) plano(s) e orçamento(s) regulatório(s) aprovado(s) em dez/2015.	30	EBITDA < a 98% da margem percentual EBITDA aprovada no orçamento.	EBITDA ≥ a 98% da margem percentual EBITDA aprovada no orçamento.	EBITDA ≥ 99% da margem percentual EBITDA aprovada no orçamento.	EBITDA ≥ 100% da margem percentual EBITDA aprovada no orçamento.
	2) Participar da operação da(s) empresa(s), visando minimizar a ocorrência da Parcela Variável de Indisponibilidade - PVI observando o cumprimento da premissas do(s) orçamento regulatório aprovado em dez/2015.	20	PVI seja > 0,85% da RAP	PVI seja ≥ 0,80% e menor que 0,85% da RAP	PVI seja ≥ 0,75% e menor que 0,80% da RAP	PVI seja < que 0,75% da RAP (Premissa Orçamento)
	3) Lucro Líquido do Exercício (LL) - Cumprimento do(s) Orçamento(s) Regulatório(s) da(s) empresa(s) aprovado(s) em dez/15. (Será aferido em percentual em relação ao valor aprovado no orçamento).	25	menor que 97%	LL seja ≥ 97,0% e menor que 98,5% do valor aprovado no Orçamento	LL seja ≥ 98,5% e menor que 100% do valor aprovado no Orçamento	LL seja ≥ 100% do valor aprovado no Orçamento
	4) Metas Individuais para cada colaborador (ao menos 2 metas).	25	não cumpriu	n/a	n/a	cumpriu
<b>SOMA DOS PESOS</b>		<b>100</b>				<b>0</b>

Fórmula para cálculo do PLR  
 pontos / 100 = múltiplo de salários

Igual a (=) 0 Salários

Escala de 0 a 200 pontos

"Quaisquer alterações na legislação que afetem a opção do regime tributário e/ou que gerem diferenças entre os resultados (real x orçado) serão ajustadas no orçamento para fins de apuração das metas."