



BIMESTRAL CEMAR

SINDICATO DISCUTE PAUTA COM OS TRABALHADORES

Conforme previsto em nosso Acordo Coletivo de Trabalho vigente, na Cláusula 27 (Reuniões Bimestrais), a Cemar se compromete em realizar reuniões para tratar de assuntos relacionados a Relações Trabalhistas, Programas de Treinamento, entre outros, de interesse dos trabalhadores. As reuniões tem o objetivo de acompanhar o cumprimento do Acordo. Além disso, sempre temos uma agenda aberta onde podemos averiguar questões bem específicas e pontuais encaminhadas pelos trabalhadores. Neste sentido, estivemos realizando assembleias por local de trabalho nas regionais. Em Imperatriz aconteceu dia 03.06.15 e nas demais regionais no período de 08 a 13.06.15, onde os trabalhadores apontaram algumas pendências e situações que precisam ser corrigidas.

Lembramos a cada companheiro (a) que cumprir nosso papel passa por entender nossa organização sindical de direito constitucional e de fato. Portanto, você trabalhador, não pode ficar de fora. Você é parte importante deste processo. **TODA E QUALQUER CONQUISTA É POR VOCÊ E PARA VOCÊ!** No cenário em que nos encontramos hoje no Brasil, é extremamente necessário proteger o trabalho e vigiar os direitos e benefícios que arduamente conquistamos. Temos alguns pontos a serem abordados nesta Bimestral que fazem a diferença para qualquer trabalhador, como:

BANCO DE HORAS – Acompanhar a compensação das horas positivas e negativas, bem como o pagamento das horas trabalhadas nos finais de semana.

PLANO DE SAÚDE – Cobrar a reunião com o Bradesco saúde prevista para final de maio ou início de junho de 2014 e nunca aconteceu. Os problemas continuam, a exemplo das cirurgias não realizadas por conta dos kits que o plano atrasa, dentre outros problemas.

PLANO ODONTOLÓGICO – Cobrar a ampliação dos credenciados e o rol de procedimentos.

CEMAR/CELPA – Colaboradores que estão desenvolvendo atividades nas duas empresas e não conseguem bater as metas da equipe cemar, comprometendo assim sua participação para fazer jus ao PPME.

AUDITORIA SEM DIREITO AO CONTRADITÓRIO E AMPLA DEFESA – O empregado reclama que é surpreendido com demissão sem ter sequer conhecimento do processo o qual está sendo investigado.

ASSÉDIO MORAL – há constante reclamação de trabalhadores que são vítimas da prática de assédio moral.

Situação do prédio em Presidente Dutra (Hoje estão na SE)

Cobrança de um Gabinete Odontológico em Pinheiro. (Em Timom falta iniciar o atendimento).

PRÁTICAS ANTISSINDICAIS - A Cemar é uma das poucas empresas no Brasil que não permite o acesso de dirigentes do STIU-MA na sede da empresa.

Venha participar da Assembléia Geral

Dia 03.07.15, sexta-feira

08: 30h

Na porta da sede da CEMAR