



Urbanitários Caema

Urbanitários:
34 anos
de luta
organizada



Informativo do Sindicato dos Urbanitários-MA -10 - 06 de junho/2019

www.urbanitarios.org.br

CAMPANHA SALARIAL DOS TRABALHADORES DA CAEMA

Caema entrega segunda contraproposta com retrocessos e sem cláusulas econômicas

Se depender do ânimo e da boa vontade da diretoria da Caema, a nossa Campanha Salarial vai até o Natal.

A Companhia recebeu a Pauta de Reivindicações dos Trabalhadores há quase dois meses e até agora só apresentou duas contrapropostas sem responder nem a metade das cláusulas que já estão no Acordo Vigente e sequer trata das cláusulas econômicas.

Na primeira contraproposta enviada somente no dia 29 de maio, a empresa respondeu somente 20 cláusulas, apenas mantendo o que temos no ACT hoje. A categoria aprovou parcialmente a contraproposta, resolvendo esses 20 pontos, na Assembleia Geral do dia 31 de maio (veja lista no verso).

Hoje, no dia 06 de junho, a Caema apresentou sua segunda proposta com apenas 12 cláusulas. Mais uma vez, não responde nenhuma cláusula econômica e ainda retrocede em quatro cláusulas, tentando retirar direitos conquistados em acordos anteriores (veja quadro no verso).

Em síntese, não avançamos nada e ainda querem impor retrocessos. Na mesa de negociação, nesta Quinta, mais uma vez o representante da diretoria da Caema, André dos Santos, trouxe os mesmos argumentos, não esclareceu quando a Caema finalmente vai responder todas as cláusulas, especialmente as econômicas, demonstrando claramente que a intenção é “matar no cansaço”.

Os representantes dos trabalhadores, diretores do STIU-MA, também repetiram os vários argumentos que têm usado em mesa de negociação, chamando a diretoria da Caema à razão, pedindo bom senso e respeito.

Não vamos pagar pela crise de gestão. Queremos negociar com seriedade. Exigimos respeito e não abrimos mão de direitos.

Também lembramos que não adianta (seja quem for da Caema ou do governo do Estado) usar espaço em blogs “chapa branca” para divulgar matéria encomendada propagando inverdades sobre a realidade do trabalhador da Caema, seus salários e condições de trabalho.

A verdade e a história de nossa luta falam mais alto que tudo isso.

Nós já entendemos a estratégia da diretoria da Caema. Parece que a Caema é que não entendeu a força da categoria urbanitária, especialmente dos caemeiros e caemeiras.

Vamos mostrar o tamanho de nossa disposição para defender nossos direitos e nossa história.

Todos à Assembleia para deliberar sobre a proposta e sobre os rumos da nossa Campanha.

► [Veja resumo das propostas no verso](#)

A SEGUNDA CONTRAPROPOSTA QUE ANALISAREMOS NESTA ASSEMBLEIA DE 07 DE JUNHO

A Caema respondeu apenas 12 cláusulas, que listamos abaixo. Dessas, 08 se mantêm como no Acordo Coletivo vigente e 04 sugerem mudança pra pior, seja retirando um direito, uma conquista, seja dificultando o acesso. Abaixo, destacamos também essas 04 cláusulas e resumimos o problema que elas apresentam:

Clausula 35 - DATABASE - OK

Cláusula 41 - REUNIÕES - Mantém

Cláusula 68 - CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA O LEITURISTA - Mantém

Cláusula 3 - ADICIONAL NOTURNO - Mantém

Cláusula 27 - RECESSO NATALINO - Em vez de conceder a folga, a Caema quer oferecer compensação (*cinco dias de ponto facultativo mediante compensação de dias não trabalhados*)

Cláusula 31 - UNIFORME - Mantém

Cláusula 40 - ABONO DE PONTO PARA ESTUDANTES UNIVERSITÁRIOS E CURSOS TÉCNICOS - A Caema oferece apenas 2 (duas) horas diárias de afastamento para o empregado que estuda (antes era um turno de afastamento)

Cláusula 60 - CONCURSO PÚBLICO - Mantém

Cláusula 64 - PENOSIDADE - Mantém

Cláusula 66 - TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO E ASSIST. SOCIAL NO INTERIOR - Mantém

Cláusula 75 - COMISSÃO DE AVALIAÇÃO - Caema extingue a previsão de uma Comissão Técnica Permanente para avaliar os sistemas com uma representação do Sindicato

Cláusula 77 - CONCESSÃO DE LICENÇA PATERNIDADE - A Caema quer restringir a licença paternidade de 20 dias conquistada em acordos anteriores a pais que fizeram um curso ou programa de orientação sobre paternidade promovido pela Escola de Governo.

RELEMBRE AS CLÁUSULAS APRESENTADAS NA 1ª CONTRAPROPOSTA E APROVADAS NA ASSEMBLEIA DO DIA 31/05

Clausula 1ª - Abrangência do Acordo

Clausula 2ª - Substituição de Chefia

Clausula 4ª - Exame Médico Periódico

Clausula 10 - Certificado de Acervo Técnico

Clausula 11 - Reparação de Danos

Clausula 18 - Acompanhamento a dependente em caso de doença

Clausula 19 - Recolhimento do FGTS

Clausula 21 - Informações Gerais

Clausula 22 - Prevenção de Ler e Dort

Clausula 23 - Prevenção e tratamento de dependências químicas

Clausula 28 - Tratamento Igualitário

Clausula 32 - Condições de Trabalho

Clausula 38 - Dispensa para amamentar

Clausula 42 - Segurança e Saúde do Trabalhador

Clausula 53 - Estímulo ao Des. Pessoal dos Empregados

Clausula 61 - Assédio Moral

Clausula 63 - Rep. dos Trabalhadores nos Conselhos de Adm. e Fiscal

Clausula 67 - Licença Maternidade

Clausula 71 - Plano de Cargos e Salários

Clausula 74 - Informação das Faltas no Contracheque



Assembleia Geral
Dia 07 de Junho
(Sexta)

É HOJE!
PARTICIPE!