



Campanha Salarial 2019

Contraproposta da Equatorial é uma vergonha

A Equatorial Maranhão prova mais uma vez que mudou o nome, mas as práticas são sempre as mesmas. A empresa apresentou sua primeira contraproposta quase dois meses depois de receber a Pauta de Reivindicação dos Trabalhadores e a resposta é quase o congelamento total das cláusulas econômicas, com direito a uma pitada de prática antissindical e antidemocrática.

No verso, disponibilizamos a síntese da proposta enviada por email, no final da tarde do dia 18 último, pelo representante da Cemar - Ytaquirate Soeiro, proposta essa que havia sido prometida para o dia 11 de novembro ("mais tardar dia 12, até meio dia").

Cada trabalhador e cada trabalhadora pode então constatar aquilo que parece inacreditável: a Cemar propõe reajuste salarial no índice da inflação do período (2,55%), sem qualquer ganho real ou compensação, e reajuste zero para todos os benefícios, propondo mantê-los como no ACT vigente, mesmo tendo consciência, por exemplo, de que a inflação dos alimentos é alta, sendo o índice que normalmente mais impacta o índice geral da inflação.

A VERDADE NUA E CRUA

A verdade que, mais uma vez, a Equatorial esfrega na nossa cara é muito simples: o lucro é o que interessa. Quem produz o lucro, pouco importa, é tratado como moeda de pequeno valor, com muita oferta no "mercado".

É assim que o grupo cresce, investe em nova marca, vende mais energia a cada dia, conquista novos mercados, tudo às custas do trabalho duro e dedicado dos trabalhadores de

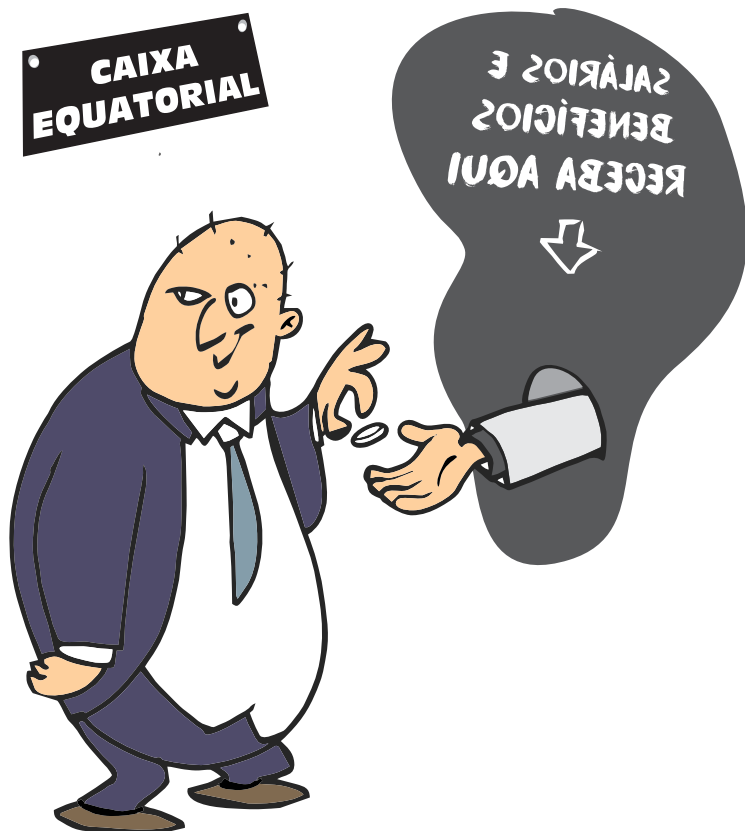
quem tira o couro e a saúde, com metas a cumprir e a vil exploração cotidiana.

A empresa que apresenta essa proposta pífia e vergonhosa é a mesma que **ostentou no primeiro trimestre de 2019, em seu balanço público, total de ativos de mais de R\$ 7 bilhões; mais de R\$ 2 milhões e 500 mil consumidores; receita operacional líquida do trimestre de quase R\$ 871 milhões e lucro superior a R\$ 287 milhões, sendo mais de 126 milhões de lucro líquido.**



Nós precisamos encarar esse cenário, refletir e decidir se vamos aceitar isso. A próxima reunião com a empresa será no dia 25 de novembro. Antes, nos dias 21 e 22, o Sindicato fará Assembleia Geral em São Luís e regionais para deliberação da categoria sobre a proposta (ver quadro de assembleias abaixo).

Pense bem, companheiro e companheira. É o reconhecimento do seu trabalho e o bem estar de sua família que estão em jogo. **Participe das Assembleias.**



ASSEMBLEIA GERAL
21/11 (QUINTA)
BACABAL, PINHEIRO E TIMON
22/11 (SEXTA)
SÃO LUÍS E IMPERATRIZ
VEM!

Equatorial reedita MP de Bolsonaro que caducou no Congresso Nacional

Não bastasse a proposta econômica vergonhosa, a Equatorial consegue nos surpreender com a tentativa de “oficializar” sua ingerência sobre nossa organização e luta.

A empresa quer aplicar a MP 873/2019 do atual (des)governo que tramitou no Congresso, com o objetivo claro de inviabilizar a organização dos trabalhadores e seus sindicatos.

A Cemar, velha conhecida por suas práticas antissindicais, agora travestida de Equatorial, propõe que, além de decidir coletivamente em Assembleia Geral sobre o desconto de taxas e contribuições ao Sindicato, o trabalhador terá que concordar **INDIVIDUALMENTE** com o desconto por escrito, numa tentativa clara de dificultar a autonomia e a liberdade sindical.

Todo trabalhador e trabalhadora tem liberdade de participar, se manifestar e decidir sobre qualquer assunto nos nossos fóruns de discussão e deliberação, onde, dentro do princípio democrático, prevalece a decisão da maioria. Mesmo assim, garante-se que aqueles que discordem também se manifestem e busquem aquilo que consideram seu direito.

Não cabe a qualquer patrão interferir na nossa organização e luta. Não podemos aceitar em nenhuma hipótese, porque hoje é um passo para usurpar nossa liberdade sindical, amanhã será outro e mais outro.

RESUMO DA CONTRAPROPOSTA

• **Cláusulas Econômicas**

- **REAJUSTE DOS SALÁRIOS:** propõe reajustar os salários em **2,55% (dois vírgula cinquenta e cinco por cento)** sobre os salários vigentes em 31/10/2019 (não se aplica a gerentes e executivos)
- **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** manter condições e tabela atual.
- **AUXÍLIO EDUCACIONAL:** manter
- **SEGURO DE VIDA E DE ACIDENTES:** manter
- **PISO SALARIAL:** Manter o piso salarial de R\$ 1.588,48 (um mil, quinhentos e oitenta e oito reais e quarenta e oito centavos).
- **TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS:** manter
- **PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:** manter condições atuais.
- **PLANO DE SAÚDE:** manter

• **Cláusulas de Outra Natureza**

- **TAXAS, CONTRIBUIÇÕES E DOAÇÕES AO SINDICATO:** A empresa propõe só acatar as decisões aprovadas pelos trabalhadores em Assembleias regulares para desconto em folha de Taxas, Contribuições e Doações, desde que observados os limites da Lei, **mediante anuência prévia, expressa, individual e por escrito do empregado manifestando sua concordância quanto ao desconto...**