

## Reunião de Acompanhamento do Acordo Coletivo de Trabalho

# StiuMa e Equatorial discutem pendências e problemas no cumprimento do ACT

O StiuMa realizou nesta quarta, 05 de junho, Reunião de Acompanhamento do Acordo Coletivo de Trabalho com a Equatorial Maranhão, garantida pelo nosso ACT, na *Cláusula Reunião Bimestral*.

É o momento em que Sindicato e empresa discutem os problemas e pendências no cumprimento do Acordo Coletivo vigente.



O StiuMa provocou a reunião, visto que não estava sendo realizada como previsto há um tempo e já informamos a Equatorial que pretendemos fazer valer a cláusula, realmente fazendo o Acompanhamento Bimestral do cumprimento do ACT, regularizando a agenda assegurada pelo nosso Acordo.

**A Pauta** - O StiuMa recebe periodicamente consultas e reclamações de trabalhadores e trabalhadoras sobre questões trabalhistas e direitos garantidos no ACT que não estão sendo cumpridos de alguma forma. Então, a partir da realidade vivenciada pela categoria e apurada pelo Sindicato, construímos uma Pauta com vários pontos e levamos para discussão com a empresa.

Dentre diversos pontos, destacamos **Banco de horas; Líder classe A; Custeio X Gastos em viagem; Canal Confidencial; Operadores atuando sozinhos; e, Despesas com alimentação de acompanhantes em caso de internação.**

No caso do **Bancos de Horas**, o Sindicato foi informado que os trabalhadores e trabalhadoras estão sendo obrigados a zerar horas por causa do líder classe A, não podendo ficar com 10h positivas no mês e 8h negativas.

Na questão do custeio da **alimentação nas viagens**, a reclamação geral é de que o valor é muito baixo e, para agravar a situação, muitas vezes, os hotéis e pousadas não oferecem café da manhã.

Há também grande preocupação com **operadores atuando sozinhos nas localidades**, o que aumenta os riscos contra a segurança e a vida do trabalhador e fere o cumprimento da NR-10.

Outra preocupação discutida em mesa foi quanto as despesas com **alimentação de acompanhantes**, pois, atualmente, é paga somente para pessoas que acompanham crianças de 0 a 12 anos e idosos acima de 65 anos. O Sindicato está pleiteando que seja paga para **todos** os acompanhantes.

O StiuMa tratou ainda de **outros pontos** como imposição de cursos online; Programa Trainee Técnico/Escola de Eletricistas; Sistema Paytrack; Horário de bloqueio de computadores, além de caso específico de pagamento de periculosidade.

O Gerente de Gente e Gestão Ytaquirate Soeiro, representando a empresa acompanhado de outros membros de sua equipe, se comprometeu a verificar e tratar todas as denúncias e temas da Pauta apresentada pelo StiuMa e responder gradativamente. Se houver necessidade, StiuMa e Equatorial agendarão nova reunião antes de dois meses.

O Sindicato acompanhará e atualizará os informes quando tiver novidade. E lembre-se: Estamos à disposição. **Qualquer demanda ou denúncia, o trabalhador e a trabalhadora pode e deve procurar um dirigente sindical. O StiuMa está sempre atento à garantia dos nossos direitos e conquistas.**