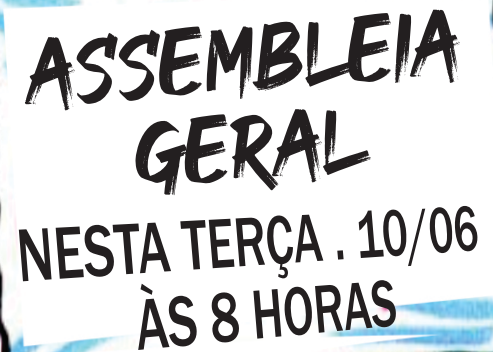


Campanha Salarial BRK/2025 Empresa apresenta contraproposta

Avançou, mas pode melhorar!



ASSEMBLEIA
GERAL
NESTA TERÇA . 10/06
ÀS 8 HORAS

A BRK apresentou contraproposta através de ofício nesta Segunda, 09 de junho. A contraproposta é resultado da última rodada de negociação realizada entre empresa e Sindicato e já traz alguns avanços, fruto do debate feito em mesa. No entanto, o StiuMa avalia que é preciso avançar em alguns pontos essenciais para os trabalhadores e trabalhadoras da BRK.

A empresa repassa para quase todas as cláusulas econômicas - *reajuste salarial, Auxílio Creche e Auxílio a Filho com Necessidade Especial* - o percentual da inflação do período. No caso do Salário-Base (Piso Salarial), a BRK melhora mais, ficando em R\$ 1.670,00.

No entanto, o Sindicato entende que é possível melhorar e avançar mais na cláusula de Auxílio Alimentação/Refeição e Vale Natalino, afinal a alimentação pesa muito no bolso do trabalhador e é essencial para a qualidade de vida das suas famílias.

O StiuMa também destaca a necessidade de avançar na cláusula Adicional de Insalubridade, incluindo a Súmula 60 do TST, que trata do Adicional Noturno.

No verso deste informativo, você pode ler a contraproposta da BRK na íntegra e logo abaixo, os destaques que o StiuMa faz nos pontos onde ainda não construímos consenso em mesa porque achamos que a empresa ainda pode melhorar sua proposta.

No caso de Cláusulas Novas, como **Adicional para Leiturista**, a BRK não respondeu, porque não concorda.

Analise, pondere e venha deliberar na Assembleia Geral. O Sindicato informa que a votação será secreta. **Vem pro StiuMa, pra Assembleia e pra luta!**



**CONHEÇA A CONTRAPROPOSTA NA ÍNTEGRA
E VEJA OS DESTAQUES DO STIU-MA NO VERSO.**

**PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!
SÓ SE CONQUISTA COM
MOBILIZAÇÃO E LUTA ORGANIZADA.**



Contraproposta da BRK - de 09/06/25 visando pactuação do Aditivo 2025/2026

Reajuste Salarial - Será aplicado reajuste de **5,54%** (cinco vírgula cinquenta e quatro por cento).

Piso Salarial - O Salário base passando de **R\$ 1.518,00** (mil quinhentos e dezoito reais) para **R\$ 1.670,00** (mil seiscentos e setenta reais).

Vale Alimentação/Vale Refeição - Será aplicado reajuste de **10% (dez por cento)** sobre o valor atualmente praticado, passando dos atuais **R\$ 1050,06** (mil e cinquenta reais e seis centavos) para **R\$ 1155,07** (mil cento e cinquenta e cinco reais e sete centavos).

O **vale Natalino** terá reajuste de **5,54%** (cinco vírgula cinquenta e quatro por cento) sobre o valor atualmente praticado, passando dos atuais **R\$ 300,00** (trezentos reais) para **R\$ 316,00** (trezentos e dezesseis reais), anual/dezembro.

Auxílio Filho com Necessidades Especiais - Será aplicado reajuste de **5,54%** (cinco vírgula cinquenta e quatro por cento) sobre o valor atualmente praticado. Passando dos atuais **R\$ 216,05** (duzentos e dezesseis reais e cinco centavos) para **R\$ 228,02** (e vinte e oito reais e dois centavos) mensais.

Auxílio Creche - Será aplicado reajuste de **5,54%** (cinco vírgula cinquenta e quatro por cento) sobre o valor atualmente praticado. Passando dos atuais **R\$ 198,76** (cento e noventa e oito reais e setenta e seis centavos) para **R\$ 209,77** (duzentos e nove reais e setenta e sete centavos) mensais.

Importante:

- Sobre o plano de saúde** Seguros Unimed, a empresa esclareceu o questionamento feito pelo Sindicato sobre fornecimento de alimentação para acompanhante em caso de internação. Disse que o apoio e suporte na unidade é feito pelo RH local com o acompanhamento direto da coordenação. E, através de mensagem, **informou ao StiuMa que a alimentação é fornecida nos casos onde o paciente se enquadre no pré parto, pós parto, idosos igual ou acima de 60 anos, crianças de até 18 anos incompletos e pessoas com câncer.**
- Os novos valores serão aplicados em uma única vez, sendo retroativos a maio 2025.**
- Permanecem inalteradas e renovadas todas as demais cláusulas constantes dos ACT's.**

Os desafios que ainda temos

O StiuMa, representando os anseios legítimos dos trabalhadores e trabalhadoras da BRK, entende que é preciso avançar principalmente em três pontos, que são essenciais para a qualidade de vida da categoria:

- **Auxílio alimentação/refeição e Vale natalino**, é preciso considerar que a inflação de alimentos já é bem superior que a inflação geral, além disso, os valores praticados pela BRK já eram inferiores aos praticados por outras empresas de nossa base. Soma-se a isso, o impacto que a alimentação tem na qualidade de vida dos trabalhadores e suas famílias. Por tudo isso, é importante avançar um pouco mais. Veja quadro comparativo do que temos hoje com o que a empresa oferece e o que reivindicamos em mesa:

	HOJE	BRK PROPÕE	PROPOSTA STIU-MA
AUX. ALIMENTAÇÃO/ REFEIÇÃO	R\$ 1.050,00	R\$ 1.115,00	R\$ 1.200,00
VALE NATALINO	R\$ 300,00	R\$ 316,00	R\$ 500,00 (SÓ P/ SÓCIOS)

- **Adicional de Insalubridade:** O StiuMa acredita ser fundamental que a empresa aplique a Súmula 60 do TST (que trata do Adicional Noturno).