

## StiuMa e Caema reúnem para discutir pendências e demandas de interesse dos trabalhadores

O Sindicato dos Urbanitários reuniu com a Caema na última Quarta (06/08) para tratar de diversas pendências e demandas que persistem e atingem determinados segmentos da categoria. A Caema foi representada pela Diretora de Gestão Administrativa, Financeira e de Pessoas Flávia Alexandrina Moreira, pelo Diretor de Operação e Manutenção José Miguel Serra Neto e pela Chefa da Procuradoria Jurídica Tallyta Leite. O StiuMa foi representado pelo seu Presidente Rodolfo César Fonseca e pelos dirigentes da Executiva Fernando Pereira, Vâner Almeida, George Coutinho e Ribamar Araújo. Vejam os pontos tratados:

**Horas Extras / Regionais** - O Sindicato informou que os gerentes de algumas regionais continuam não apontando as horas extras realizadas por companheiros do Turno Ininterrupto de Revezamento. Sempre que se aborda a questão um joga responsabilidade para o outro - o gerente diz que é orientação superior e os diretores dizem que não há essa orientação.

Os representantes da Caema se comprometeram a reforçar, mais uma vez, a orientação de que as horas extras efetivamente trabalhadas e justificadas devem ser devidamente apontadas e pagas.

A Caema também se comprometeu em realizar levantamento dos processos administrativos para fazer, nos próximos meses, o devido pagamento das horas extras já realizadas e não pagas.

O StiuMa lembrou que o próprio Ministério do Trabalho já alertou a Caema, em audiência, sobre a gravidade de não pagar horas extras trabalhadas.

**Transporte Italuís** - O StiuMa cobrou solução para a ausência de banheiro no ônibus que transporta os trabalhadores do Italuís. A Caema informou que o micro-ônibus usado nesse momento é temporário, apenas um paliativo nesse período de transição das empresas. O contrato em vigor é um contrato emergencial, mas a Caema estaria atenta para garantir o ônibus com banheiro no contrato regular.

### **Transporte para Deslocamento de Operadores em Sistemas / Regionais** -

Muitos operadores usam suas próprias motos para se deslocar até o sistema sem que isso seja regularizado e compensado, por isso o StiuMa tem insistido que a Caema apresente uma solução. A Caema informou que está fazendo a renovação da frota e já está encaminhando veículos-motos alugados pela empresa



para uso dos operadores de alguns sistemas, a exemplo de Buriticupu e Timbiras.

**Leituristas** - O Sindicato está sempre insistindo com a empresa para que faça o pagamento do Adicional de Distribuição e Coleta onde efetivamente o trabalho ainda é realizado por trabalhadores da Caema. Os representantes do StiuMa explicaram que, mesmo nos lugares onde há contratação de terceirizados, quase sempre o trabalhador da Caema tem que continuar fazendo o trabalho, pelo menos durante um período para ensinar/orientar os terceirizados que, muitas vezes, sequer conhecem o município onde são lotados. Dessa forma, o StiuMa insiste que o gerente tem que apontar o Adicional para os caemeiros e caemeiras que efetivamente executam esse serviço, independentemente da presença de terceirizados. A Caema ficou de verificar a situação e dá um retorno ao StiuMa.

### **Imposto de Renda no Plano de Saúde** -

Alguns trabalhadores e trabalhadoras têm procurado os dirigentes sindicais para relatar problemas com a Receita em virtude da declaração do desconto do plano de saúde de dependentes. Segundo eles, a Receita



tem orientado os que caem na 'Malha Fina' a retificar a Declaração retirando o valor referente a dependentes na declaração de gasto com Plano de Saúde, o que, muitas vezes, impõe prejuízo ao contribuinte.

A Caema alega que já provocou a Receita, enviando um documento onde pede esclarecimentos e uma posição sobre a demanda, mas está aguardando uma resposta. O StiuMa então propôs que a Caema solicite uma reunião com a Receita Federal com a presença do Sindicato, enquanto representante dos trabalhadores, para que seja esclarecido de uma vez por todas as responsabilidades de cada um e formalizado uma orientação aos trabalhadores sobre a forma de declaração dessa despesa.

**Jornada de Trabalho/Ponto** - O StiuMa reportou aos diretores da Caema que alguns gerentes/chefes tinham dado sua própria interpretação sobre mudança na Jornada de Trabalho, proposta pela própria Caema, onde os **trabalhadores com jornada de 8 horas diárias** trabalham 15 minutos a mais de Segunda a Quinta-feira para trabalhar uma hora a menos na Sexta-Feira, encerrando o expediente às 17 horas nesse dia.

Alguns gerentes 'inventaram' que a regra só vale para quem bate ponto quatro vezes (ou seja, bate ponto às 12h e às 14h também) e não valeria para quem bate ponto apenas duas vezes (início e fim do dia), como é o caso do pessoal que trabalha em campo, mesmo que esses companheiros também cumpram jornada de 8 horas/dia.

O Diretor de Operação afirmou que concorda com o Sindicato, que é ponto pacificado e que já orientou todos os gerentes que a regra é uma só: **todos os trabalhadores e trabalhadoras que tenham jornada de 8 horas diárias devem exercer o direito de sair às 17 horas na Sexta, compensando essa hora a menos de trabalho de Segunda a Quinta.**

**Jornada de Trabalho/Atendimento Regionais** - O StiuMa voltou a solicitar que a Caema adote jornada de 6 horas para o atendimento comercial nas regionais, garantindo atendimento ao consumidor na hora do almoço para pagamento de contas, alinhando o horário da Caema, por exemplo, ao horário bancário. A mudança ajudaria na arrecadação, uma vez que alguns consumidores aproveitam o horário de almoço para ir em Banco e pagar contas.



Outro ponto positivo seria a economia de energia com duas horas a menos de atendimento, no horário de menor circulação/necessidade.

Os representantes da Caema na reunião acharam que poderia ser viável e interessante para a Caema, informaram o Presidente da empresa, que vai conversar com o Diretor Comercial sobre a proposta.

**Sistema Vitória do Mearim** - O Sindicato retomou o diálogo com a Diretoria de Operação, a Superintendência do Interior e a Gerência de Santa Inês para que se resolva o problema das condições de trabalho do local, tanto na Captação quanto na ETA e no Escritório. A Caema ficou de dar um retorno sobre a demanda.

**Cadastramento/Comissão** - O StiuMa cobrou da Caema a constituição da Comissão que irá discutir e planejar a força-tarefa para cadastramento de novos consumidores. Os representantes da Empresa se comprometeram em agilizar.

*Além desses pontos, o Sindicato tratou ainda de alguns casos isolados e demandas individuais.*

*Dessa forma, o StiuMa pretende manter o diálogo aberto com a diretoria da empresa para atender e resolver as demandas de todos os trabalhadores e trabalhadoras que procuram o Sindicato.*

**Nossa luta é todo dia, toda hora, sempre na defesa dos interesses da nossa categoria e na defesa de uma Caema melhor.**

**O StiuMa e os caemeiros/caemeiras continuam na luta por uma Caema Pública, com gestão competente, viável e de qualidade.**

Conselho de Administração da Caema

**CAEMEIRO QUER VOTAR  
E TER SEU VOTO RESPEITADO**

Caema sequer responde aos ofícios do StiuMa sobre convocação de nova Eleição. Por que será?

**Eleição Já!**