

Campanha Salarial dos/as Trabalhadores/as da Equatorial Maranhão/2025

Equatorial melhora contraproposta

graças a firmeza e persistência do Sindicato em mesa e a coragem dos trabalhadores e trabalhadoras em rejeitar proposta indecente na última assembleia

Após a última Assembleia, o StiuMa voltou à mesa de negociação em reuniões realizadas na Quinta (06) e nesta Segunda (10). A Equatorial apresentou uma contraproposta na Sexta com poucas alterações, que foi muito criticada pelo StiuMa, que alertou que, assim, não avançaríamos.

Na Segunda, o StiuMa já foi recebido com uma proposta efetivamente melhor. A empresa repassava 100% da inflação do período para a maioria das cláusulas econômicas, com ganho real em algumas, como Auxílio-Alimentação com 6,42% de reajuste e Auxílio Educacional e Mais Educação com 28,73% de reajuste. Uma das faixas de desconto do auxílio-alimentação caía de R\$ 15 para R\$ 10, outra conquista. A empresa também volta atrás e aceita manter a cláusula Transferência de Empregados, inclusive com reajuste de 100% do INPC do período, que é de 4,49%

No entanto, mantinha a proposta das quatro horas a mais no Sábado, sem pagamento de hora extra. Esta foi a maior dificuldade enfrentada, mas a representação do StiuMa foi enfática e inflexível nesse ponto. Não podíamos aceitar sequer negociar o que, na prática, é um aumento da jornada de trabalho, significando mais exploração, e num momento em que o Brasil e o mundo discutem a necessidade de diminuir a jornada de trabalho acabando com a escala 6 x 1. Seria um desrespeito e uma injustiça com os trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial, seria péssimo exemplo e um retrocesso inaceitável. Os representantes da Equatorial pediram um tempo para reavaliar e acabaram cedendo.

De tudo isso, fica uma lição: é nós por nós. Se depender só da empresa, o nosso trabalho será cada vez mais explorado e cada dia mais desvalorizado. Mas a nossa luta resgata nossa dignidade. Garante a manutenção de direitos e a ampliação de novas conquistas.

Assim, temos hoje uma contraproposta bem melhor, alguém do que a Equatorial poderia apresentar, mas certamente muito melhor do que tínhamos até semana passada quando a empresa sequer repassava 100% da inflação do período para as cláusulas econômicas. O resultado é fruto de uma negociação responsável, coerente, mas sobretudo firme e persistente do StiuMa e é fruto especialmente do bom senso e da coragem de cada trabalhador e trabalhadora que participou da última rodada de Assembleias, dizendo "Não" a proposta indecente então apresentada pela empresa.

É hora de avaliar e decidir novamente. Vamos juntos e unidos. Todos e todas às Assembleias!

ASSEMBLEIA GERAL

DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS
DA EQUATORIAL MARANHÃO

Sexta . 14/11 . 8 h

- ✓ Bacabal
- ✓ Pinheiro
- ✓ Timon/Teresina
- ✓ São Luís
- ✓ Imperatriz

Pauta:
Deliberação
sobre
proposta
da Empresa

CAMPANHA SALARIAL 2025

para pactuação
do Aditivo ao
Acordo Coletivo



PPLR 2026

A proposta anterior propunha manutenção das regras e condições já negociadas para pagamento da PPLR 2025.

Na atual contraproposta, a Equatorial propõe manter o PPME de até 2,00 salários e bonificação adicional de até 1,00, totalizando até 3,00 salários, mas realizando as seguintes atualizações abaixo:

A) A Nota Objetiva da Equipe será a mesma que for atribuída ao gestor imediato, caso este tenha uma única equipe sob a sua responsabilidade e card idêntico.

B) O PPME Total será calculado exclusivamente com base na Nota Objetiva atribuída à Equipe e não mais com a ponderação de 10%, 20% e 70%.

Obs: 1 - Propõe Aditivo para PPLR 2025: para abranger as mesmas regras e condições propostas na atualização da PPLR 2026 (Nota Objetiva e PPME Total calculado com base nesta).

2 - Mantém demais regras e condições.

Veja toda contraproposta no verso →

	1ª Contraproposta da Empresa (formalizada em 29/10/2025)	Contraproposta atual da Empresa (formalizada em 10/11/2025)
1. Abrangência do ACT	Mantém ACT Vigente	Mantém ACT Vigente
2. Reajuste Salarial	A partir de 1º de novembro de 2025, propõe reajustar salários dos seus empregados admitidos até 31/10/2025, no percentual de 60% do INPC, sobre os salários vigentes em 31/10/2025 . Mantém demais regras e condições.	A partir de 1º de novembro de 2025, propõe reajustar salários dos seus empregados admitidos até 31/10/2025, no percentual de 100% do INPC, sobre os salários vigentes em 31/10/2025 . Mantém demais regras e condições.
3. Auxílio Alimentação Mensal	Propõe reajustar o valor no percentual de 60% do INPC . Mantém restante	Reajustar o valor em 6,42%, indo de R\$ 1.419,35 para R\$ 1.510,51 e reajustar a faixa salarial no percentual de 100% do INPC. Reduzir desconto para a 2ª faixa para R\$ 10,00 . Mantém restante.
4. Auxílio Alimentação Natal	Mantém o Vale Alimentação Natal no valor de R\$ 1.860,27 , com a inclusão de contrapartida simbólica do empregado no valor de R\$ 0,01. Mantém restante.	Reajustar no percentual de 100% do INPC , passando de R\$ 1.860,27 para R\$ 1.943,79 , com a inclusão de contrapartida simbólica no valor de R\$ 0,01 (um centavo). Mantém demais regras e condições.
5. Auxílio Educacional	Propõe reajustar o valor do Auxílio no percentual de 60% do INPC . O Benefício será pago de forma antecipada, sendo o empregado responsável por apresentar os comprovantes de pagamentos originais das despesas, referentes às antecipações recebidas, até o dia 10 dos meses de janeiro, abril, julho e outubro. Mantém demais regras e condições.	Reajustar o valor do Auxílio Educacional em 28,73%, indo de R\$ 648,65 para R\$ 835,00 . O Benefício será pago de forma antecipada. O empregado deve apresentar os comprovantes de pagamentos originais das despesas referentes às antecipações recebidas, até o dia 10 dos meses de janeiro, abril, julho e outubro. Mantém demais regras e condições.
6. Auxílio Mais Educação	Propõe manter no valor de R\$ 648,65 para empregados com filhos na faixa de 06 a 06 anos, 11 meses e 29 dias, sendo pago de forma antecipada. O empregado deve apresentar os comprovantes na mesma dinâmica do Auxílio Educacional. Mantém demais regras e condições.	Propõe reajustar em 28,73%, indo de R\$ 648,65 para R\$ 835,00 , sendo pago de forma antecipada, sendo o empregado responsável por apresentar os comprovantes na mesma dinâmica do Auxílio Educacional. Mantém demais regras e condições.
7. Auxílio Material Escolar	Adequação da faixa etária para 12 anos . Mantém valores e demais regras e condições.	Aplicação de 100% do INPC no valor seu valor e faixa salarial. Mantém demais regras e condições.
8. Ajuda de Custo/ Transferência empregados	Retirar do Acordo Coletivo , manter conforme política interna.	Retornar a cláusula da Ajuda de Custo e aplicar 100% do INPC .
9. Ativid. Sindicais	Propõe ajuste na liberação de dirigente.	Mantém ACT vigente
10. Banco de Horas	Propõe que o ciclo do banco de horas passe a ser de seis meses , com fechamento em janeiro e julho. As horas trabalhadas aos sábados serão consideradas apenas como complementação da jornada semanal de 44 horas, limitadas a quatro horas. Em função dessa alteração, o parágrafo 2º da Cláusula 29ª seria ajustado, retirando a previsão relativa aos sábados. Mantém demais regras e condições.	Manter o Banco de horas conforme a prática atual, considerando o ciclo de 120 dias com fechamento do banco em fevereiro, junho e outubro. Manter o formato atual, considerando as horas trabalhadas aos sábados como HE, conforme o Acordo Coletivo 2024/2026
11. PPLR 2026	Propõe alterar bonificação adicional , passando a nota 11 de 20% para 15% e nota 12 de 40% para 30%.	PPLR 2026: Manter o PPME de até 2,00 salários e bonificação adicional de até 1,00, totalizando até 3,00 salários. <i>(ver quadro com atualizações propostas)</i>