

StiuMa e Equatorial Maranhão discutem pendências e demandas dos trabalhadores em Reunião Bimestral prevista no Acordo Coletivo

Representantes do StiuMa realizaram Reunião Bimestral nesta Sexta, 30/01, com representantes da Equatorial. A Reunião, que discutiu pendências e demandas dos trabalhadores e trabalhadoras, aconteceu no Centro de Treinamento da Empresa.

Os principais pontos da Pauta da Reunião Bimestral foram: Diárias; Quarto Compartilhado/Alojamento em Serviço; e, Práticas Antissindicais/Assédio Moral. Segue uma síntese da discussão desses pontos:

Diárias

Hoje, a Equatorial paga uma diária de apenas R\$ 100,00 (cem reais) para o interior do Estado e 117,00 (cento e dezessete reais) para Capital. Esse valor é dividido entre alimentação e 'frigo-bar'. No caso da diária de R\$ 100, por exemplo, R\$ 85 é para alimentação e R\$ 15 é para 'frigo-bar'.

Na prática, 15 reais não cobre nem a água que é recomendada que uma pessoa tome diariamente para se manter saudável, se considerarmos preço de frigo-bar de hotel.

Soma-se a isso vários outros entraves que a empresa causa para o trabalhador: tem que prestar contas com nota ou recibo e o valor é diário, não sendo cumulativo, ou seja, se o trabalhador economizou num dia, não pode usar a diferença no outro dia. Não gastando, tem que devolver. Há casos, em que o trabalhador passa todo o dia trabalhando em zona rural, leva qualquer coisa pra comer (até biscoito) porque não tem onde comprar a alimentação, mas não pode usar aquele dinheiro no outro dia.

Não bastasse, o valor da diária não é atualizado como deveria, pelo menos anualmente pela inflação. A Equatorial alega que faz parte da política interna da empresa e não pode entrar no Acordo Coletivo.

Na mesa, o StiuMa alegou para a Equatorial



que sua política para as diárias é pior do que outras empresas da nossa base.

A Eneva, por exemplo, também tem uma diária de R\$ 100,00, no entanto, o Vale Refeição (R\$ 1.300,00) e o Vale Alimentação (750,00) somam R\$ 2.050,00 que são pagos mensalmente independentemente do trabalhador está em viagem ou não, sem interferir na diária recebida.

A BRK paga diária de R\$ 200,00 (duzentos reais). E a Eletrobras (Axia Energia) paga, nos dias de semana, diária de R\$ 182,50 (cento e oitenta e dois reais e cinquenta centavos), sendo 147,50 para alimentação e R\$ 35,00 para frigo-bar. Se for final de semana, esse valor sobe para R\$ 200,00 (alimentação) + R\$ 35,00 (Frigobar).

Assim, demonstramos para a Equatorial que é inadmissível pagar tão pouco, com regras tão inflexíveis, sem reajuste regular do valor.

Avisamos que, mesmo que a empresa não aceite levar o ponto para o ACT, vamos continuar pautando essa demanda da categoria, porque a Equatorial ganha rios de lucros anualmente graças ao esforço de cada trabalhador e trabalhadora, recebe título de melhor empresa para se trabalhar e deveria ficar constrangida de ter uma política como essa para as diárias dos companheiros e companheiras que deixam suas casas e suas famílias para ir pra campo onde quer que a empresa e seus consumidores precisem.



Esperamos que a Equatorial repense a questão das diárias. Vamos aguardar o retorno.

Quarto compartilhado/Alojamento

Outro ponto importante que também diz respeito ao trabalhador que está trabalhando fora de seu domicílio é a questão da acomodação para dormir.

A Equatorial adota uma política de 'Quarto Compartilhado'/Alojamento para economizar dos cofres da empresa.

Ocorre que o Quarto Compartilhado/Alojamento, muitas vezes, impõe ao trabalhador um sacrifício e até um processo de adoecimento. Tira qualquer privacidade do indivíduo e, muitas vezes, tira até o direito de descanso do trabalhador, se pensarmos que as pessoas possuem hábitos diferentes (umas dormem mais cedo, outras mais tarde; umas assistem TV ou usam celulares antes de dormir...).

E aqui, falamos em bem estar, saúde, direito ao descanso após um dia de trabalho, direito à privacidade e todos sabemos o quanto o sono é importante para a qualidade de vida de qualquer pessoa.

O StiuMa também argumentou que muitas outras empresa já adotam o Quarto Individual para garantir bem estar e qualidade de vida a seus trabalhadores.

A Equatorial, no entanto, alega que essa mudança geraria um impacto financeiro muito grande para todo o grupo, em todas as localidades. E a gente sabe qual a escolha da Equatorial sempre que estar em jogo o seu lucro ou o bem estar do trabalhador.

Prática antissindical

O StiuMa também levou para a mesa sua preocupação em relação a casos de práticas antissindicais e assédio moral, ainda muito presentes na

empresa e reportados por trabalhadores ao Sindicato de forma recorrente. Levamos, inclusive, exemplos concretos relatados a representantes do Sindicato ou vivenciados pelos próprios dirigentes sindicais.

Feito o debate, em mesa, ficou agendada uma próxima reunião para o dia 20 de fevereiro, às 9h da manhã, quando a Equatorial vai se posicionar sobre as questões discutidas. Logo após essa reunião, o StiuMa fará Assembleias para informar a categoria e discutir possíveis desdobramentos.

Desde já, pedimos aos companheiros e companheiras que fortaleçam o Sindicato e nossa organização. O StiuMa está fazendo sua parte, como sempre fez, lutando incansavelmente pelos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial, mas para que nossa luta tenha mais força, é preciso que a categoria some, valorize, fortaleça, participe. Vamos seguir juntos e firmes na luta sempre.

No mais, esperamos que a Equatorial possa discutir e refletir verdadeiramente sobre todos os pontos e, de fato, reveja algumas de suas políticas e práticas, entendendo que a vida, a saúde e o bem estar de quem trabalha e garante que os lucros do Grupo Equatorial se multipliquem vertiginosamente todos os anos deveria ser mais valorizada e respeitada.

Além de obstinada pelos lucros, a Equatorial deveria também ser obstinada em proporcionar tratamento justo e decente para quem trabalha, garantindo qualidade de vida a todos e todas que colaboram para manter os bolsos dos acionistas bem cheios e os lucros recordes da empresa.

**Até breve,
nas Assembleias!**

