

Assembleia Geral aprova contraproposta da Caema

StiuMa ainda realizará assembleias informativas nas regionais, mas podemos antecipar: **é mais uma vitória** de nossa luta com paciência, persistência, união e coragem



**O que foi
aprovado:**

5,32%

**DE REAJUSTE
NO TÍQUETE
ALIMENTAÇÃO**

+

**PAGAMENTO
DE 5 MESES
RETROATIVOS
EM ÚNICA
PARCELA
(VIA TÍQUETE OU
VIA PECÚNIA DE
NATUREZA
INDENIZATÓRIA -
SEM DESCONTO)**



Os trabalhadores e trabalhadoras da Caema, reunidos em Assembleia Geral, nesta Sexta (06/03), na frente da Diretoria Comercial, em São Luís, deliberaram pela aprovação da contraproposta apresentada pela diretoria da Caema em reunião realizada na mesma manhã.

O StiuMa ainda realizará assembleias informativas nas regionais, mas considera esta uma decisão final, uma vez que os companheiros e companheiras das regionais, de forma consciente e coerente, tinham decidido acompanhar a decisão de São Luís em assembleia anterior.

Assim, a categoria fecha a campanha salarial 2025, com vitória e com o ACT 2025/2027 garantido, pois o maior empecilho para o fechamento das negociações era o reajuste do tíquete alimentação. A Caema propôs, desde o início, reajuste zero. O Sindicato e os trabalhadores não aceitaram e persistiram, garantindo agora reajuste da inflação (5,32%) e metade do retroativo que será pago em uma única parcela da forma que a Caema avaliar melhor - no próprio tíquete ou via pecúnia indenizatória (sem incidência de desconto).

Podemos afirmar, sem dúvida, que é mais uma vitória da nossa luta, conquistada com paciência, persistência e coragem. Vejamoss...



Não nos venceram no cansaço

Importante resgatar que nossa Campanha começou entre março e abril de 2025, com aprovação de nossa Pauta. Em seguida, veio o início das negociações com o mesmo cenário de sempre: crise, caixa no vermelho, tentativa de fazer o trabalhador pagar a conta dos problemas de gestão, enfim, o veredicto da Caema era reajuste zero para os benefícios, especialmente para o tíquete alimentação, que pesa mais na vida do trabalhador e sua família.

No meio do caminho, o Sindicato tinha o pagamento do passivo do dissídio 2019 para destravar e batalhas jurídicas importantes em curso, como o dissídio 2021 (7%), a reintegração dos aposentados demitidos aos 70 anos, dentre outras.

E foi com calma, determinação, transparência e compromisso inabalável com os caemeiros e caemeiras que a gente foi enfrentando cada pedra no caminho, junto com a categoria sempre.

Negociamos e destravamos o pagamento do passivo do dissídio, com ato no Palácio dos Leões e tudo. Ganhamos a ação para reintegrar os aposentados, que estão reintegrados. Ganhamos os 7% do Dissídio 2021 e fomos avançando na negociação do ACT.

A Campanha Salarial, assim, foi se arrastando, mas as negociações não foram esquecidas e a categoria não ficou sem Acordo Coletivo, porque o StiuMa assegurou prorrogação várias vezes.

Nesse processo, garantimos de imediato o reajuste salarial, implantado na data base mesmo sem fechamento do novo Acordo. Garantimos a redução da Jornada de Trabalho no atendimento comercial das regionais (para 6 horas, de acordo com o horário bancário). Garantimos a implantação da redução da jornada para pais e mães de filhos com deficiência. Garantimos a manutenção das conquistas anteriores do nosso ACT vigente.

Mas não conseguimos construir Acordo sobre reajuste do tíquete alimentação ao longo de 2025. A negociação travou nesse ponto.

A Caema adiou, argumentou e o presidente da Companhia chegou a pedir 'bom senso' para a categoria que, para ele, deveria entender a situação da empresa e abrir mão de qualquer reajuste, mas nós sabemos quem precisa ter bom senso na Caema e seguimos.

Depois, a diretoria tentou vincular um futuro reajuste do tíquete a uma ampliação do cadastro de consumidores, chamando o StiuMa para uma Comissão Paritária. O Sindicato fez sua parte.



Topou o desafio da Comissão do Cadastro, mas deixou claro que não abriria mão do reajuste do tíquete alimentação, uma vez que ele impacta diretamente a qualidade de vida do trabalhador/da trabalhadora e sua família.

O StiuMa aceitou a trégua de fim de ano, depois retomou a negociação determinado, levando proposta alternativa para Caema de reajuste acima da inflação, abrindo mão do retroativo e, paralelamente, reiniciou o processo de mobilização da categoria, marcando para este dia 06 uma Assembleia na Diretoria Comercial como um alerta à diretoria da Caema.

E foi assim que chegamos a um meio termo. A Diretoria da Caema chamou o StiuMa para uma reunião de negociação no mesmo horário da Assembleia, onde apresentou uma proposta de reajuste de 5,32% (inflação do período) + pagamento de metade do retroativo, referente a 5 meses.

A categoria entendeu a importância de fechar a Campanha Salarial, aceitar o meio termo, uma proposta bem razoável, e partir para as próximas batalhas com nosso novo ACT conquistado.

É responsabilidade, coerência, estratégia, coragem e disposição para a luta sempre.

A decisão de ir para a porta da Diretoria Comercial foi importante e decisiva. A Diretoria Comercial tem sido um gargalo para superação da crise da Caema, fora os problemas de gestão e os casos de assédio apontados no setor. O sinal de que incomodamos quem devia ser incomodado é que o Diretor sumiu hoje, sob alegação de cumprir uma agenda em São João dos Patos.

**A VITÓRIA É DOS QUE LUTAM!
VIVA OS URBANITÁRIOS E URBANITÁRIAS.
VIVA NOSSO SINDICATO,
QUE NÃO SE VENDE E NÃO SE RENDE!**