

STIUMA E CAEMA VOLTAM À MESA DE NEGOCIAÇÃO

**Não abrimos mão do tíquete alimentação e continuamos
pautando as demais demandas e pendências**

Como aprovado no fim da Campanha, a diretoria do StiuMa retornou à mesa de negociação com a diretoria da Caema para debater a cláusula pendente - Auxílio Alimentação, na manhã da última quinta (23).

Na ocasião, o Sindicato deixou claro que não abrirá mão do reajuste do tíquete, uma vez que a inflação diminui o poder de compra e impacta a qualidade de vida dos trabalhadores e trabalhadoras.

A diretora Flávia Alexandrina solicitou um tempo para dar resposta à reivindicação alegando que precisava conversar com o presidente Marco Aurélio. No mesmo dia, à tarde, contactou o StiuMa para agendar uma reunião com o presidente da Companhia que ficou acertada para 27 de julho. Então, vamos aguardar esta reunião para retomar a negociação do tíquete-alimentação.

O Sindicato aproveitou para discutir outras demandas da categoria com destaque para a questão das horas extras.



Os dirigentes Rodolfo, Vâner, Wellington, George e Claudilson representaram o StiuMa na reunião com a Caema, representada pela Diretora de Gestão Flávia Alexandrina e assessores.

Horas Extras - Nas regionais, persiste o problema tantas vezes discutido com a Caema. Em algumas regionais, os gerentes continuam limitando o pagamento a 60 horas extras trabalhadas mesmo quando o trabalhador fez mais horas extras que o limite estipulado para atender as necessidades do sistema.

A Diretora administrativa reafirmou que essa não é uma orientação da DG, disse que vai conversar novamente com os gerentes reafirmando que toda hora extra efetivamente trabalhada deve ser paga e informou que a Caema está contratando (via Fundação) novos operadores com objetivo de formar uma quinta turma nos sistemas e evitar a sobrecarga de trabalho e, conseqüentemente, um número elevado de horas extras.

Quanto às horas já devidas e não pagas, a Sra. Flávia informou que solicitou ao setor financeiro um levantamento para então apresentá-lo ao StiuMa e discutirmos uma solução.

No Italuís, recebemos demanda de alguns trabalhadores que não tiveram o devido reajuste nas horas extras incorporadas relativas ao adicional de periculosidade, ou seja, teve o reajuste salarial mas as horas extras ficaram congeladas.

Formalizamos a demanda através de ofício, pautamos na reunião com a DG e alertamos sobre o perigo de criar um novo passivo que pode ser evitado. A Diretora Flávia Alexandrina se comprometeu a verificar a situação com objetivo de regularizá-la.

continua ↓

TRANSPORTE DO ITALUÍS MELHORA

Mais uma vitória da luta do Sindicato e dos trabalhadores e trabalhadoras do Sistema

Finalmente, sob novo contrato, as condições do transporte no Sistema Italuís melhoraram e as reivindicações imediatas dos trabalhadores e trabalhadoras foram atendidas. E falamos do básico: higiene do veículo, banheiro, ônibus com condições de tráfego e direção segura.

Foram muitas reuniões com a Caema, muitas assembleias e mobilizações no Italuís, que culminaram com uma manifestação no último dia 02 de junho, na entrada da Asserca, iniciada às 6 da manhã, garantindo que os trabalhadores só se deslocassem até o sistema quando chegasse ônibus melhores.

A luta deu bom fruto. Mas vamos continuar acompanhando como a empresa executa o contrato ao longo do tempo.

Fica a lição de sempre: quem luta unido e forte, colhe conquistas e vitórias.

Viva a luta diária do StiuMa! Viva a luta dos urbanitários e urbanitárias!



Manifestação de junho: tudo parado até a mudança do ônibus

EPIs e Uniformes

O StiuMa tem cobrado a devida distribuição dos uniformes e EPI's na Caema.

Demos um passo positivo porque a Caema fez a aquisição, segundo a DG, dos uniformes e do material de proteção necessário para todas as localidades.

No entanto, verifica-se que há um problema na distribuição, ou seja, demora muito para o material chegar nas mãos de quem realmente precisa em todas as regionais.

A distribuição era de responsabilidade do SESMT, que claramente tem pouca estrutura para dar conta da demanda no tempo ideal.

O StiuMa sugeriu então que esta atribuição ficasse sob a responsabilidade dos **gerentes**, ou seja **o gerente de cada regional faria a distribuição para toda sua equipe**, a fim de agilizar o processo. A proposta foi aceita pela DG que disse que ia prosseguir dessa forma.

Esperamos que, de fato, o processo de distribuição seja agilizado, porque é inadmissível que o material, já comprado, passe quase um ano para chegar em todas as regionais e localidades.

Tarde de muito trabalho Dia 23 também teve reuniões no StiuMa



Dr. Eli substitui Dr. Emílio no atendimento jurídico



A primeira reunião aconteceu com o jurídico, quando Dr. Zagallo veio apresentar formalmente o Dr. Eli Carlos que assumirá o atendimento jurídico às quintas-feiras, substituindo Dr. Emílio, que agora é Procurador do Estado e não poderá mais atuar nas demandas relativas à Caema.

Dr. Eli já fez alguns atendimentos no StiuMa ao longo dos anos e já conhece nossas ações, então continuamos em boas mãos. Que seja bem-vindo!

Agradecemos o trabalho e a dedicação de Dr. Emílio.

Em seguida, a pauta foi saneamento. Com a participação da companheira Suely Gonçalves e das nossas assessorias jurídica e de comunicação, discutimos os próximos passos na luta em defesa do saneamento público e definimos algumas tarefas e agendas para este segundo semestre. **O trabalho e a luta seguem firmes.**