Urbanitários Equatorial

Informativo do Sindicato dos Urbanitários MA
19 de Novembro de 2026

Urbanitários do Maranhão 41 anos de luta organizada

Campanha Salarial dos/as Trabalhadores/as da Equatorial Maranhão

Categoria aprova quarta contraproposta e campanha salarial 2026 chega ao fim

STATUS: BATALHA FINALIZADA COM ALGUMAS CONQUISTAS



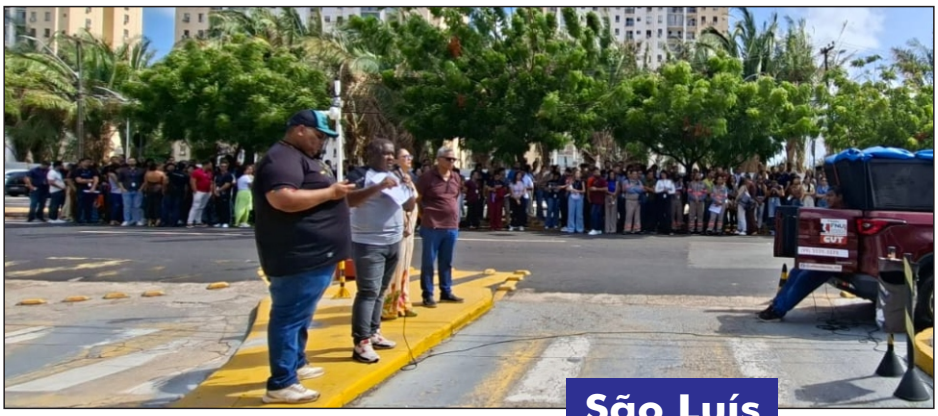
Cerca de 850 trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial Maranhão participaram da Assembleia Geral realizada pelo StiuMa, nesta Quinta (19/11), simultaneamente, em São Luís, Imperatriz, Bacabal, Pinheiro e Teresina (Timon).

O objetivo era analisar, discutir e deliberar sobre a quarta contraproposta formalizada pela Empresa no dia 17 de novembro para apreciação da categoria, após quatro rodadas de negociação entre Sindicato dos Urbanitários e Equatorial.

A grande maioria aprovou a quarta contraproposta da empresa. 750 pessoas disseram sim à proposta; 47 rejeitaram a proposta e 48 se abstiveram (não votaram mas assinaram a lista de presença).

O StiuMa avaliou que a quarta proposta trouxe avanços significativos em relação às três anteriores, embora tenha muita clareza de que a Equatorial podia e devia garantir muito mais conquistas a seus trabalhadores e trabalhadoras em reconhecimento ao trabalho com-

continua ↓



São Luís



Assembleia em São Luís teve participação de mais de 650 trabalhadores e trabalhadoras. Votaram 614 pessoas, aprovando a proposta por ampla maioria.











Imperatriz



prometido e de excelência que produz lucros enormes e os resultados esperados.

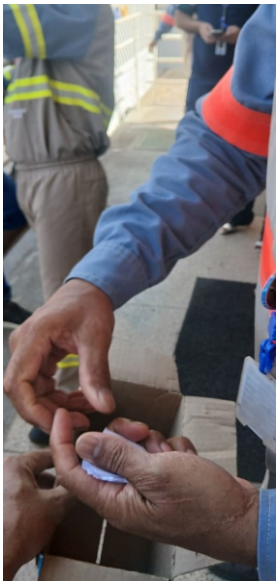
A categoria avaliou, ‘‘colocou tudo na balança’’ e decidiu pela aprovação coletivamente. Dessa forma, a Campanha chega ao fim, com um novo Acordo Coletivo garantido, manutenção de direitos e algumas novas conquistas.

A empresa foi formalmente comunicada da decisão da categoria logo depois da Assembleia, ainda no dia 19/11 pela manhã.

Parabéns a cada um e cada uma que ajudou a construir essa vitória, especialmente àqueles que fortalecem o StiuMa, consciente de que nada vem de graça, mas é fruto da organização coletiva conduzida por um Sindicato forte.

continua na página 3 ↓





Pinheiro

Nas demais regionais, a participação foi igualmente expressiva e a proposta foi aprovada quase por unanimidade



Bacabal

Avanços - Nas cláusulas econômicas, onde a empresa chegou à mesa de negociação com a proposta de reajuste zero, avançamos no final para reposição em 100% da inflação do período (4,49%). Cláusulas como reajuste salarial, auxílio-alimentação, auxílio educacional, dentre outras, foram reajustadas.

A empresa recuou na tentativa de retirar cláusulas como Transferência de Empregados e Adicional de Periculosidade; bem como na tentativa de retirar conquistas anteriores como o pagamento da complementação do auxílio doença de 12 meses (queria reduzir para 10 meses) e estabilidade no auxílio acidentário de 14 meses (tentou reduzir para apenas 12 meses já garantidos na Legislação Trabalhista).

A Equatorial também cedeu na tentativa de impor alguns retrocessos em cláusulas como Auxílio Alimentação (mensal e Natal), Auxílio Educacional e Mais Educação.

Teresina/Timon



Enfim, merecíamos mais, porém garantimos um bom Acordo, sem retrocessos e com alguns avanços. Tudo fruto de muita persistência e enfrentamento na mesa de negociação com respaldo e apoio da categoria. Só a luta coletiva nos garante.

Falando em luta e organização coletiva... Com quem podemos contar todos os dias?

A Assembleia também aprovou Taxa de Fortalecimento Sindical **para Não Sócios** no percentual de 2% (dois por cento) da remuneração, a ser descontado parceladamente - 1% (um por cento) do salário de dezembro 2026 e 1% (um por cento) do salário de janeiro de 2027, afinal quem é sócio contribui mensalmente, mantendo o Sindicato, financiando a Campanha Salarial e compreendendo que nossa organização coletiva garante direitos e conquistas sintetizados no ACT, por isso é importante fortalecer o StiuMa.

Quem não é sócio ou sócia também é beneficiado/a pelo processo negocial, pela atuação do Sindicato, pela estrutura mantida para nossa organização e luta, mas passa o ano todo sem contribuir regularmente.

O StiuMa convida a todos e todas para uma reflexão sobre isso e sobre a importância de se filiar ao Sindicato. Estar filiado é mais importante que a contribuição financeira por si só e muito mais importante que qualquer taxa extra de fortalecimento.

Quanto mais filiados e filiadas somos, mais forte ficamos. Analise os quadros de trabalhadores x sócios abaixo, reflita e dê o primeiro passo para mudar essa realidade. Se for filiado/a, incentive colegas a se filiarem também. ***Se não for filiado/a, vem somar com nosso Sindicato e nossa luta.***

Comparativo Filiação/2026
em algumas empresas da base StiuMa

Equatorial	Caema
1894 trabal. 440 sócios (Índ. Filiação: 23%)	1.562 trabal. 1.439 sócios (Índ. Filiação: 92%)

Axia/Eletronorte	Eneva Itaqui
147 trabal. 109 sócios (Índ. Filiação: 74%)	177 trabal. 77 sócios (Índ. Filiação: 43,5%)

EQUATORIAL MARANHÃO
TRABALHADORES/AS E SÓCIOS/AS 2026

LOCALIDADE	TOTAL TRABALHADORES	Nº SÓCIOS (%)
São Luís	1360	229 (17%)
Imperatriz	97	36 (37%)
Bacabal	90	31 (34%)
Timon/Teresina	75	44 (59%)
Pinheiro	62	20 (32%)
Chapadinha	13	10 (77%)

VEM SER SÓCIO/A DO STIUMA!